

# Rapports annuels de la FCFDU 2023-2024

## Table of Contents

Présidente	2
Vice-présidente de la défense des intérêts	5
Vice-présidente de l'éducation	11
Vice-présidente des relations internationales	14
Vice-présidente de l'adhésion	19
Vice-présidente de la région de l'Atlantique	21
Vice-présidente du Québec	23
Vice-présidente de l'Ontario	26
Rapports d'étape des directrices régionales	33
Comité des communications, de l'identité visuelle et du changement de marque	66
Comité de gouvernance	68
Comité des résolutions	70

# Rapport annuel – Présidente

Le thème de l'AGA nationale de la FCFDU de 2023, « Embrasser le changement. Embrasser l'équité », décrit bien le voyage que nous avons entrepris en 2023 et 2024. La nouvelle image de marque et le nouveau slogan de la FCFDU, dévoilés par la société de conseil KiK de Winnipeg lors de l'AGA virtuelle de juillet 2023, ont signalé une période de transformation organisationnelle.

La mise en œuvre de la nouvelle marque a été un processus de changement important, entrepris avec succès grâce aux ressources fournies par KiK, l'équipe du personnel national et l'énorme coopération des clubs et des conseils. Des marques spécifiques aux clubs ont été développées, des sessions de formation à la marque ont été organisées et un soutien continu est toujours disponible.

Bien que la technologie Zoom soit une grande amélioration par rapport aux réunions du conseil d'administration national par téléconférence, rien ne peut remplacer l'expérience d'une réunion en personne. À la suite de l'AGA 2023, les membres du conseil d'administration ont tenu un caucus (séance de travail) en personne à Toronto, ce qui nous a permis de nous rencontrer en personne, certains d'entre nous pour la première fois. Un dialogue très productif a permis de mieux comprendre les défis et les opportunités en tant qu'organisation nationale, d'établir des priorités et de planifier des actions. En tant que conseil d'administration, nous avons ensuite mis en œuvre les mesures suivantes :

1. Les objectifs stratégiques ont été affinés et les priorités classées.
2. Plans de travail du conseil d'administration de trois mois.
3. Articulation des domaines prioritaires de la FCFDU : équité et justice sociale, éducation, communautés sûres et saines.
4. Auto-évaluation annuelle et structurée du Conseil d'administration.
5. Gestion par l'équipe du personnel national de la logistique de l'AGA, historiquement gérée par les comités locaux d'organisation, ce qui permet à ces derniers de se concentrer sur l'accueil et les éléments sociaux de la planification de l'AGA.
6. Section sur les réunions du conseil d'administration dans le bulletin d'information.
7. Subventions aux clubs et aux directrices régionales pour la participation à l'AGA nationale afin de promouvoir une participation équitable.
8. Réunion spéciale de développement et d'évaluation du conseil d'administration à la fin de l'exercice biennal (documents de transfert).

En tant que présidente, je suis membre d'office de tous les comités nationaux permanents, à l'exception du comité des nominations. Ma participation active s'étend aux comités des communications, des finances, de gouvernance, des ressources humaines, des relations internationales, des adhésions et des résolutions, ainsi qu'au comité interne de coordination de la défense des intérêts du conseil d'administration, au comité national de planification de l'assemblée générale annuelle, au comité local d'organisation et au groupe d'étude sur les soins de santé. J'ai collaboré étroitement avec l'équipe du bureau national pour communiquer avec les clubs, les organisations partenaires et les représentants du gouvernement du Canada, et j'ai contribué régulièrement au bulletin d'information. En outre, je suis membre du conseil d'administration du

Charitable Trust de la FCFDU. Cela m'a permis de mieux apprécier les bénéficiaires des fonds du Charitable Trust, qui sont des étudiantes exceptionnelles, des innovatrices et de futures leaders.

Le lancement du nouveau site web de la FCFDU, le 5 janvier 2024, a marqué une autre étape importante. Bien que du contenu supplémentaire soit encore en cours d'ajout, la première phase de la mise en œuvre a été achevée et les commentaires sur le nouveau look ont été très positifs.

En mars 2024, les déléguées de la FCFDU ont participé à la Commission de la condition de la femme des Nations unies (CSW), où nous avons eu une session très réussie avec des présentations et des collaborations exceptionnelles. Je suis heureuse de signaler que la FCFDU était membre de l'équipe d'intervention rapide du Canada, aidant à la négociation des conclusions concertées.

L'un des aspects les plus agréables de la fonction de présidente est de discuter avec des membres de tout le pays et de participer à des événements organisés par des clubs et des conseils. Les talents et la créativité de nos membres sont remarquables. Il existe également un héritage profond et durable de défense des intérêts et de camaraderie entre les membres, qui était évident partout où je me suis rendue. J'ai été ravie de visiter le University Women's Club de Winnipeg et de participer aux célébrations du 100e anniversaire à Calgary et à Saint John, au 90e anniversaire à Moncton, à l'AGA du Conseil de la Colombie-Britannique (thème : « Women Making Waves ») et à l'AGA du Conseil de l'Ontario (thème : « W/E Break Barriers »).

Un défi important pour la FCFDU est de trouver des moyens de partager et d'amplifier les idées à travers le pays et de développer des stratégies pour activer divers réseaux naturels de soutien et de partage d'idées et de ressources. Par exemple, les réseaux de communication, de défense des intérêts, les responsables des adhésions et les responsables de la liaison avec la FCFDU. Lors de mes discussions avec certaines présidentes de club, des inquiétudes ont été exprimées quant à la baisse des adhésions ou à la difficulté de trouver des personnes prêtes ou capables d'assumer des fonctions de direction au sein du club. Bien qu'il y ait de bonnes nouvelles - la FCFDU enregistre une augmentation nette de ses membres, certains clubs ayant gagné de nombreuses nouvelles membres - la croissance durable reste un problème persistant. Le temps est venu d'adopter des approches radicalement nouvelles en matière de recrutement et de fidélisation des membres. Nous devons également tirer parti de nos relations avec d'autres organisations et explorer de nouveaux modèles de gestion des activités des clubs.

Notre prochaine AGA en personne comprend un élément de conférence qui, pour la première fois, est ouvert à d'autres organisations et présentera une liste impressionnante d'intervenants extérieurs. Les femmes membres du conseil d'administration national et des commissions permanentes doivent être félicitées pour avoir offert aux membres des possibilités exceptionnelles d'apprentissage et de dialogue tout au long de l'année par le biais de webinaires, de groupes de réflexion, d'ateliers, de rassemblements virtuels et de séances d'information. Je remercie également les clubs qui ont partagé leurs événements virtuels, ajoutant ainsi aux solides opportunités d'apprentissage tout au long de la vie dont bénéficient les membres de la FCFDU.

Alors que mon mandat au sein du conseil d'administration se termine, je tiens à remercier chaleureusement le conseil d'administration 2022-2024, les membres et les clubs qui ont partagé leurs opinions et leurs perspectives avec moi, les femmes qui font tranquillement vivre nos clubs et l'équipe du personnel national. Ce fut un plaisir de travailler en étroite collaboration avec Jaime Beagan, Elizabeth Malcolm et Kenzie Zimmer. Je suis honorée et privilégiée de faire partie de la direction de la FCFDU et de rejoindre les rangs d'anciennes présidentes nationales remarquables.

# Rapport annuel - Défense des intérêts

Merci à toutes les membres des comités, aux membres des sous-comités et aux invités qui ont contribué à notre travail de défense des intérêts au cours des derniers mois. Merci également à toutes les responsables de la défense des intérêts, aux présidentes de club, aux directrices régionales et aux agents de liaison des clubs qui ont participé au « Leap Day/24 Think Tank » sur l'impact et l'influence de la défense des intérêts. Un merci tout particulier à Kenzie Zimmer, Spécialiste nationale de la défense des intérêts et des politiques, à Elizabeth Malcolm, coordinatrice de l'engagement des membres, et à Jaime Beagan, directrice générale du bureau national, pour avoir facilité la conception, le développement et la mise à disposition d'outils Internet et de réunion, en particulier l'utilisation des formulaires Google, afin d'atteindre les objectifs de défense des intérêts tout au long de l'année. Cette année, les objectifs en matière de défense des intérêts étaient les suivants :

**1. Renforcer la capacité des membres à être des défenseurs efficaces :** Pour cet objectif, les éléments suivants ont été proposés :

1. Trousse de défense des intérêts de l'automne concernant les résolutions adoptées en 2023. Outre les deux résolutions adoptées sur l'archivage, il y a eu des résolutions adoptées sur :
  - La détention des immigrants au Canada
  - Vers une stratégie de prévention des décès maternels au Canada
  - Promouvoir le développement durable et l'égalité des genres dans les accords commerciaux internationaux.
2. Une courte vidéo présentant la défense des intérêts a été produite et est disponible sur le site web des membres et sur le site web public.
3. Un webinaire sur la boîte à outils de la défense des intérêts a été organisé, passant en revue les documents existants sur le site web des membres et abordant la question du maintien de l'espoir au cours de la lutte pour le changement et l'avancement des droits des femmes et des nouvelles politiques de lutte contre le changement climatique.
4. Mise à jour du manuel de défense des intérêts/de la boîte à outils - Les documents du manuel de défense des intérêts ont été finalisés, formatés et seront téléchargés sur le Member's Drive au cours de l'été, puis accessibles aux membres par un simple lien sur le site web. En attendant, les outils de défense des intérêts sont toujours disponibles sur le site web des membres.
5. Une boîte à outils pour les 16 jours contre la violence fondée sur le genre a été mise à jour pour aider à informer les membres des questions liées à la violence fondée sur le genre
6. Mise à jour sur la défense des intérêts dans la lettre d'information : publication, à l'intention des membres, des possibilités de participer à des actions axées sur des questions particulières. Trois de ces invitations à l'action, parmi les nombreuses qui ont été lancées, sont citées ici.

1. Une lettre modèle a été élaborée pour le projet de loi C-64 (régime d'assurance-médicaments) : Ce projet de loi présente le plan national d'assurance-médicaments récemment annoncé par le gouvernement.
2. Accès à la pétition de la Fondation David Suzuki concernant le projet de loi C-226 (racisme environnemental) : Le projet de loi C-226 exigerait du gouvernement fédéral qu'il établisse une stratégie nationale pour prévenir et combattre le racisme environnemental. Le projet de loi a été adopté par la Chambre des communes en mars 2023 et se trouve actuellement au Sénat.
3. Accès au modèle de lettre d'UBI Works à l'appui du projet de loi S-233 (revenu de base garanti) : Ce projet de loi sénatorial exigerait que le ministre des Finances crée un cadre national pour la mise en œuvre d'un revenu de base suffisant garanti.

**2. Fournir des forums permettant aux membres de travailler ensemble sur des questions ou des événements sociaux communs.** Pour cet objectif, les propositions suivantes ont été faites :

1. Un webinaire sur les femmes dans les métiers spécialisés : Politiques, surmonter les obstacles avec Dr Marcia Braundy de CFUW Nelson et Dr Anne-Lore Fraiken, Conference Board of Canada.
2. Un Think Tank sur le logement et le sans-abrisme a exploré les différences/similitudes à travers le Canada dans les schémas de logement et de sans-abrisme.
3. Une réunion sur la défense des intérêts avec les présidentes des clubs, les agents de liaison des clubs et les responsables de la défense des intérêts pour partager des intérêts communs et discuter de la manière d'améliorer l'impact et l'influence de la défense des intérêts.

**3. Améliorer les connaissances des membres de la FCFDU et du public dans les domaines de défense des intérêts de la FCFDU.** Pour atteindre cet objectif, les activités suivantes ont été proposées :

1. Un site web public mis à jour avec des informations actualisées sur les positions de la FCFDU à la disposition du public.
2. La Journée d'action des aînés, le 1er mai, a permis de transmettre des informations sur le soutien aux personnes âgées pour qu'elles puissent vieillir dans leurs communautés, y compris le Centre communautaire de Sherbrooke, parmi d'autres services offerts à Saskatoon - un modèle pour d'autres villes.

**4. Influencer les décideurs politiques.** Pour cet objectif, les éléments suivants ont été proposés :

1. Advocacy Update, une section régulière de la lettre d'information hebdomadaire, a offert de nombreuses possibilités de signer des pétitions, de participer à des campagnes d'écriture de lettres ou de prendre part aux initiatives d'autres organisations visant à amener les décideurs politiques à prendre de meilleures décisions conformes aux politiques de la FCFDU. Des exemples sont cités ici :

- Nous avons soumis une proposition écrite pour les consultations pré-budgétaires en juillet 23 - et préparé une déclaration post-budgétaire en avril 24 pour souligner les points sur lesquels le budget répondait ou non aux priorités de la FCFDU en ce qui concerne les questions touchant les femmes et les filles.
- Création de mémoires pour la Chambre et le Sénat sur le projet de loi C-35 sur l'apprentissage et la garde des jeunes enfants - afin de consacrer le financement des garderies à 10 \$ par jour. Le projet de loi C-35, Loi concernant l'apprentissage et la garde des jeunes enfants au Canada, a reçu la sanction royale et est devenu loi.
- Envoi d'une lettre du bureau national au premier ministre et à d'autres personnes concernant Israël/Gaza, lettre cosignée par la présidente nationale et la vice-présidente aux relations internationales.
- Envoi d'une lettre du bureau national de la FCFDU au premier ministre et à plusieurs ministres appuyant le projet de loi S-210 sur l'accès des enfants à des matériels sexuellement explicites.
- Envoi d'une lettre du bureau national de la FCFDU au ministre de l'Environnement avant la COP28, pour laquelle nous avons reçu une réponse du ministre en janvier.

**Le groupe de travail du Conseil sur la défense des intérêts a été actif :**

1. La présidente nationale, la vice-présidente de l'éducation, la vice-présidente des relations internationales et la vice-présidente de la défense des intérêts constituent le groupe de travail.
2. Nous nous sommes réunis tous les deux mois pour discuter de la coordination de nos activités de défense des intérêts, du calendrier de travail, de nos charges de travail individuelles et de la manière d'améliorer la planification de la défense des intérêts.
3. Des groupes de défense des intérêts ont été créés, selon le modèle des Objectifs de développement durable, pour rationaliser nos priorités nationales en trois modèles distincts, avec des objectifs à court et à long terme, des priorités et la définition du rôle de la FCFDU dans chaque modèle :
  1. L'éducation, y compris l'éducation des membres et l'apprentissage tout au long de la vie : SDG #4
  2. Équité et justice sociale, y compris l'élimination de la violence fondée sur le genre, la promotion de l'égalité et de l'équité entre les hommes et les femmes, et la lutte contre la pauvreté : SDG #1, #5, #8, #10
  3. Communautés sûres et saines, y compris l'amélioration des droits des personnes âgées et des soins de longue durée, l'état du système de santé publique du Canada et la défense des questions liées à l'environnement et au changement climatique : SDG #13, #16

Nous avons également fait le point sur les deux dernières années, sur ce que nous avons appris et sur ce que nous recommandons pour l'avenir.



### **Les sous-comités ont été actifs :**

Le sous-comité de révision du livre des résolutions adoptées : Merci Margaret Therrien, Teri Shaw.

1. Quatre résolutions ont été proposées pour améliorer le contenu du livre des résolutions adoptées, dont deux résolutions d'archivage et deux résolutions de compilation et de regroupement.
2. Le document de défense des intérêts a été mis à jour afin de mieux refléter les questions actuelles pour lesquelles les membres peuvent rechercher des choix de résolutions.
3. Des recherches aux Archives nationales sur les dossiers de la FCFDU ont permis de récolter une moisson de nouvelles informations sur l'histoire complète de l'élaboration des résolutions de la FCFDU.

Le sous-comité sur l'environnement et le changement climatique : Merci à Alison Hobbs et Judy Hopps d'avoir présidé le comité, avec Lynne Kent, Amy Macleod, Jane Farquharson, Vicky Choi, et Beth Junkins.

1. Un groupe très occupé a organisé un webinaire en octobre, informant et inspirant les membres à faire de meilleurs choix environnementaux.
2. Le comité a entamé une alliance internationale avec GWI NFA - Inde (IWUFA) pour lutter contre la pollution plastique.
3. Le Bureau national a déclaré la fédération Communauté bleue à l'instigation de ce comité.
4. Un bulletin d'information sur la Journée de la Terre a été élaboré.
5. Le comité a suivi la COP28 en utilisant le réseau de l'ONU et ses propres relations avec les médias et a produit un bref rapport sur les résultats de la COP.
6. Ils ont conseillé le comité de l'AGA sur la manière de développer un événement durable pour l'AGA.

Sous-comité de la condition de la femme et des droits de la personne : Merci Isobel Boyle, Elana Freeman, Cynthia Fraser et Sandra Shaw

1. Ce petit comité a produit du matériel écrit pour la lettre d'information du 1er décembre concernant les 16 jours contre la violence fondée sur le genre.
2. Il a lancé la campagne d'envoi de lettres aux maires pour leur demander de déclarer que la violence fondée sur le genre est une épidémie dans leur ville.
3. Ils ont mené une enquête auprès des clubs qui ont pris des résolutions au cours des 10 dernières années afin de connaître les progrès réalisés dans le cadre de ces résolutions. Cette enquête n'a pas reçu de réponse complète. On soupçonne que le suivi par les clubs proposant des résolutions est pratiquement inexistant. Il existe quelques exceptions.
4. Nous espérons recruter de nouvelles membres pour ce comité parmi les membres qui se sont rendues à l'UNCSW68 cette année.

### **Les groupes d'étude ont été actifs :**

Le groupe d'étude sur les soins de longue durée et les droits des personnes âgées : merci à Kathy Wosnick, Betsy Ives et Audrey Hobbs-Johnson pour leur travail acharné à la tête de ce groupe.

1. Un petit comité du groupe d'étude a préparé deux résolutions qui seront examinées lors de l'AGA 2024 :
  - o Vieillir au bon endroit
  - o Incitations à l'adoption de nouvelles normes de service pour les soins de longue durée
2. Le groupe a également informé régulièrement ses plus de 140 membres des fonds mis à disposition par le gouvernement fédéral aux provinces/territoires pour les soins à domicile, les soins de longue durée et les soins de proximité, et a insisté sur la nécessité d'une action et d'un suivi au niveau provincial.

Le groupe d'étude Sauver le système de santé public du Canada : Merci à Kathy Wosnick et Joyce See pour l'aide qu'elles ont apportée à ce groupe d'étude.

1. Elles ont travaillé à l'élaboration de deux fiches d'information sur le système de soins de santé à l'intention des membres de la FCFDU.
  - o Quelle est la différence entre la rémunération à l'acte et la privatisation ?
  - o Quelles sont les normes de soins dans le système de santé publique ?

### **Comité permanent de défense des intérêts**

Enfin, le Comité permanent de défense des intérêts se réunit le dernier vendredi de chaque mois, à l'exception du mois de décembre. Parmi les points à l'ordre du jour émanant des membres, nous avons discuté, lors de notre table ronde, des points suivants, entre autres :

1. La FCFDU devrait-elle surveiller la mise en œuvre des résolutions adoptées ?
2. La discrimination des travailleurs du sexe
3. Accords de non-divulgence
4. Les hommes en tant que membres de la FCFDU
5. La position nationale de la FCFDU sur le conflit Israël/Gaza
6. La Fédération en tant que Communauté bleue - qu'est-ce que cela signifie ?

La vice-présidente de la défense des intérêts a participé aux comités et groupes d'étude suivants :

- Elle a présidé le comité permanent de défense des intérêts
- Elle a présidé le groupe de travail du Conseil sur la défense des intérêts
- Membre du comité de communication
- Membre du comité de planification de l'AGA
- Membre du comité des résolutions
- Invité au comité de l'éducation
- Invité au comité des affaires autochtones
- Invité au comité des relations internationales
- Invité au CAMEUS

- Membre d'office des sous-comités
- Environnement et changement climatique
- Livre des résolutions adoptées
- Condition de la femme et droits de la personne
- Facilitateur/coach aux groupes d'étude SLD
- Soins de santé

Heather Oxman- vice-présidente de la défense des intérêts

# Rapport annuel - Éducation

Le rôle de la vice-présidente de l'éducation est multiple et se concentre principalement sur les priorités établies avec les membres du comité de l'éducation dans le cadre de la vision, de la mission et des objectifs nationaux de la FCFDU. Le comité de l'éducation a pour mandat d'aider et d'informer les membres de la FCFDU et le Conseil d'administration sur les questions d'éducation. Le comité identifie les domaines d'action dans le domaine de l'éducation au Canada, donne des conseils sur les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie pour les membres et assure le leadership sur les questions d'éducation au nom du conseil d'administration.

Avec la création du groupe de travail sur la défense des intérêts, les trois vice-présidentes de la défense des intérêts, des relations internationales et de l'éducation ont agi ensemble afin de mieux harmoniser nos portefeuilles, nos tâches et nos priorités. Nous mettons un point d'honneur à assister aux réunions des autres membres chaque fois que cela est possible, en tant que membres actives. Notre attention s'est également portée sur les objectifs de développement durable des Nations unies. Pour l'éducation, l'objectif #4, « Éducation de qualité », le volet 2, Apprentissage et compétences pour la vie, et le volet 4, Apprentissage et transformation numériques.

Avec les membres du comité de l'éducation, deux domaines d'intervention ont été établis pour cette année :

A. Apprentissage et technologie : Défis et avantages - Apprenez avec nous.

B. Les problèmes de santé mentale dans le secteur de l'éducation : Étudiants et personnel  
Nous avons également continué à suivre les progrès réalisés en matière de services de garde d'enfants abordables, équitables et de qualité, en particulier dans le prolongement des accords bilatéraux fédéraux/provinciaux sur les services de garde d'enfants signés l'année dernière. Je suis également l'AGJE en tant que membre du caucus de Toronto qui travaille sur ce sujet depuis des décennies.

Les membres du comité ont étudié les progrès, les avantages et les questions soulevées par la technologie pour les étudiants et dans le secteur de l'éducation. Nous avons élargi notre enquête aux défis posés par les personnes qui deviennent plus dépendantes de la technologie et de l'intelligence artificielle, ainsi qu'aux questions relatives à la véracité et à la fiabilité de l'information. Nous avons également reconnu les nombreux avantages des avancées technologiques, en particulier dans le domaine de la médecine (appareils d'assistance, soutien chirurgical) et l'accès quasi instantané à l'information. Nous avons été heureuses d'être invitées à participer à la session d'orateurs du Conseil de l'Ontario avec Joshua Skorburg, Questions éthiques entourant l'intelligence artificielle.

Nous reconnaissons les problèmes de santé mentale posés par la pandémie et les problèmes persistants dus au manque de socialisation. De nombreux conseils scolaires apportent un soutien supplémentaire, souvent sans le financement additionnel requis. L'utilisation croissante de la technologie et la dépendance à l'égard de celle-ci, les problèmes de santé mentale persistants et le manque d'aptitudes sociales semblent être étroitement liés. Le personnel et les élèves continuent

d'avoir besoin d'aide. Nous sommes heureuses de constater que les systèmes scolaires ont récemment commencé à limiter l'utilisation des téléphones portables par les élèves en classe. Le sous-comité des affaires autochtones a un mandat plus étroit, celui de nous informer et d'informer les autres sur les questions et les préoccupations importantes pour les peuples autochtones du Canada. Ces deux dernières années, plutôt que de présider le comité, j'ai assumé le rôle de chef d'un groupe de travail très impliqué.

Cette année, le comité s'est efforcé de :

- A. Mettre à jour les ressources autochtones qui seront affichées sur le site Web de la FCFDU ; ces ressources sont censées être « toujours d'actualité », tout en étant périodiquement révisées et complétées ou modifiées selon les besoins.
- B. Explorer les défis et le soutien aux peuples autochtones dans les zones urbaines.
- C. Étudier les programmes et le soutien aux étudiants autochtones (espaces sécurisés) et les cours offerts, y compris pour les personnes non autochtones sur le campus ou à l'extérieur (y compris les membres de la FCFDU).

Deux conférences spéciales ont été organisées par les affaires autochtones cette année. La juge Marion Buller a parlé en octobre de Transformer le savoir en action, en mettant l'accent sur le MMIWG2S. Patty Krawec est également venue en juin, à l'occasion de la Journée nationale des peuples autochtones, sur le thème Survivre ensemble, être des alliés responsables et imaginer un avenir. Les membres du comité ont continué tout au long de l'année à compiler des informations et à discuter des cours et des événements, en particulier ceux qui nous aideraient à mieux comprendre les communautés autochtones.

Récemment, nous avons commencé à examiner de près les reconnaissances de terres - si, quand et comment, en écoutant les conseillers autochtones et peut-être en mettant l'accent sur les recommandations et les actions de la Commission de vérité et réconciliation.

En tant que vice-présidente de l'éducation, je suis également membre du conseil d'administration du Charitable Trust, distinct du conseil national de la FCFDU. Cette année, nous avons achevé le passage à un processus en ligne, gratuit, avec des équipes examinant des demandes pré-triées pour distribuer 100 000 dollars de bourses d'études post-universitaires. Le prix Bibliothèque/Arts créatifs (en alternance) est le seul pour lequel un club nomme une organisation communautaire. La mise à jour de la présence visuelle et du site web devrait permettre d'augmenter les dons au Trust. Heidi Cossey, lauréate en 2021 de la bourse pré-doctorale Dr. Margaret McWilliams, est venue parler au dîner du Charitable Trust lors de l'AGA nationale de la FCFDU en juillet. L'AGA de la Charitable Trust aura lieu en octobre.

Deux groupes d'étude se sont réunis tout au long de l'année : Soins de longue durée/droits des personnes âgées et Soins de santé, avec le soutien des vice-présidentes de la défense des intérêts et de l'éducation. Le groupe SLD a proposé deux résolutions ; le groupe Soins de santé a travaillé à la création de fiches d'information sur les normes en matière de soins de santé et sur les aspects publics/privés des soins de santé au Canada. Compte tenu de l'intérêt des membres pour le sujet, un

Think Tank sur le logement s'est réuni cet hiver et pourrait donner naissance à un autre groupe d'étude à l'avenir.

J'ai eu le privilège d'encadrer notre jeune directrice dans le cadre du programme FORA/Rise on Board. Gabrielle Feldmann a apporté une perspective très précieuse lors des réunions du conseil d'administration, et nous espérons poursuivre ce programme au cours du prochain exercice biennal. J'ai également été très impliquée dans le comité des communications, alors que nous nous apprêtons à adopter une nouvelle identité visuelle.

Cette année, j'ai rejoint le comité CAMEUS (Canada/Mexique/États-Unis), en particulier le sous-comité chargé de planifier une présentation virtuelle pour UNCSW 68. La vision et la mission de CAMEUS, avec trois fédérations travaillant ensemble (FCFDU, FEMU, WG-USA), se concentrent sur les femmes et les enfants qui atteignent leur plein potentiel dans un monde juste, pacifique et équitable. L'atelier était intitulé « Challenge to Empowerment » et les femmes ont présenté leurs expériences de réfugiées dans les trois pays.

En septembre, une lettre d'information spéciale a commémoré la Journée de la vérité et de la réconciliation (30 septembre) et a mis l'accent sur notre prochain conférencier du mois d'octobre (4 octobre). En janvier, nous avons célébré la Journée internationale de l'éducation (24 janvier) et contribué à la lettre d'information de février consacrée à la défense des intérêts. En mai, nous avons commémoré la Journée nationale de sensibilisation à la MMIWG2S et la Journée de la robe rouge (5 mai). En juin, nous avons publié un article sur la Journée nationale des peuples autochtones (21 juin), ainsi qu'une affiche et un formulaire d'inscription pour la présentation sur les affaires autochtones (18 juin). Dans le cadre de la préparation de l'AGA nationale, des contributions ont été apportées à des ateliers tels que « Que font les membres du conseil national ? » « La défense des intérêts pour les nouvelles dirigeantes de la FCFDU, » et un rôle de premier plan dans la préparation de la présentation du dîner du Charitable Trust.

Les actions potentielles pour l'avenir ont été discutées lors de la dernière réunion du comité de l'éducation et des affaires autochtones. Il s'agit notamment de poursuivre les partenariats et les collaborations avec des organisations ayant des objectifs et des valeurs similaires et de continuer à mettre l'accent sur l'apprentissage tout au long de la vie au sein de ces comités, par le biais de groupes d'étude et, plus généralement, en invitant des conférenciers à s'adresser aux membres de la FCFDU sur toute une série de sujets et de questions.

Ce rapport est respectueusement soumis à toutes celles qui ont participé aux réunions des comités, aux webinaires et aux ateliers, et qui ont effectué le travail pour notre bénéfice collectif, et nous leur en sommes très reconnaissantes.

Kathy Wosnick, vice-présidente de l'éducation, 23 mai 2024

# Rapport annuel - Relations internationales

Alors que mon mandat de vice-présidente des relations internationales se termine, je souhaite remercier les membres de mon comité ainsi que le personnel du bureau qui ont contribué à l'action de la FCFDU en matière de défense des intérêts internationaux. Il faut une équipe, et elle a été excellente !

Tous les travaux entrepris par le comité des relations internationales ont suivi le cadre d'action des relations internationales de la FCFDU « AIM » (Amplifier, Influencer, Mobiliser) et les domaines de « HEAL » (Santé, Éducation et Autonomisation économique, Action en faveur des femmes, de la paix et de la sécurité, Leadership) articulés dans le cadre d'action des relations internationales de la FCFDU de 2021.

Cette année a été très chargée. En voici les grandes lignes :

## **Juillet :**

- La résolution du comité des relations internationales sur l'impact sur les femmes des accords commerciaux internationaux et la manière dont ils affectent les objectifs de développement durable (ODD) a été adoptée. Le bureau a élaboré un modèle de lettre que les clubs peuvent envoyer aux députés pour soutenir la résolution. J'ai suivi les politiques de l'OMC en matière de genre tout au long de l'année.

## **Août :**

- Nous avons demandé le statut d'observateur pour la Conférence des parties (COP) à la Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques. Nous saurons d'ici la COP30 si notre demande a été acceptée.

## **Septembre :**

- Comme toutes les activités de défense des intérêts de la FCFDU sont liées aux ODD, nous avons lancé une campagne d'information des membres sur les Objectifs de développement durable en même temps que le Sommet sur les ODD qui s'est tenu en septembre à New York. Dans la foulée, le bureau a lancé une « ODD du mois », dans le cadre de laquelle un ODD différent a été mis en évidence chaque mois sur les médias sociaux et dans notre bulletin d'information afin de sensibiliser les membres.

- Nous avons rejoint la campagne « Unite to Act » des Nations unies sur les ODD en nous engageant à agir en tant qu'organisation sur l'objectif 4, cible 4.4 : « D'ici à 2030, accroître sensiblement le nombre de jeunes et d'adultes qui possèdent des compétences pertinentes, y compris des compétences techniques et professionnelles, pour l'emploi, les emplois décents et l'esprit d'entreprise. »

- Nous avons lancé le projet de service international 2023/2024, « She Belongs in School ». Les clubs et les membres de la FCFDU à travers le pays ont fait don de 7685,56 \$ à l'organisation caritative 60 millions de filles. Les fonds ont servi à financer deux laboratoires d'apprentissage mobiles, permettant à des filles vivant dans des régions isolées du Mozambique et qui ne pourraient pas aller à l'école d'accéder à l'enseignement secondaire. J'ai assisté à une présentation à Hycroft (UWCV) où j'ai rencontré la présidente de 60 Million Girls et j'ai eu l'occasion de tenir le serveur RACHEL utilisé dans les laboratoires d'apprentissage mobile.

### **Octobre :**

- La FCFDU a préparé une déclaration écrite sur le thème prioritaire de la CSW68. Les candidatures pour les déléguées à la CSW68 ont été ouvertes et le travail de planification de la session parallèle de la FCFDU a commencé.

- Nous avons produit un E-Blast pour les clubs soutenant le GWI, présentant les sept membres de la FCFDU qui font partie des comités du GWI.

### **Novembre :**

- Nous avons organisé une assemblée générale de la GWI avec les clubs de soutien afin d'examiner les cotisations de la GWI pour l'année à venir.

- Susan Miller, présidente de la FCFDU de Calgary, m'a remplacée lorsque j'étais malade et a assisté au Sommet sur « Les identités migrantes - Conversation sur l'établissement et l'intégration dans diverses communautés à travers le Canada ». La question des réfugiés, des migrants et de la migration est au cœur de CAMEUS.

- La FCFDU a présenté son rapport annuel à l'Alliance internationale des femmes, décrivant notre travail tout au long de l'année.

### **Décembre :**

- La FCFDU s'est jointe à l'initiative visant à honorer le 75e anniversaire de la Déclaration universelle des droits de l'homme en prenant l'engagement suivant : « La FCFDU s'engage à plaider pour que le droit à un environnement propre, sain et durable soit inscrit dans la Déclaration canadienne des droits, et à éduquer les Canadiens sur l'importance de ce droit ».

- Nous avons publié l'édition spéciale du rapport international décrivant la défense des intérêts à l'automne.

- Nous organisons la première des trois réunions d'information avec les déléguées en préparation de la Commission de la condition de la femme (CSW68).

### **Janvier – Mars :**

- CSW68 : En tant qu'organisation accréditée par l'ECOSOC, la FCFDU a envoyé 17 déléguées pour participer à la CSW68 à New York en mars 2024. À New York, nous avons organisé un événement parallèle intitulé « Women Rising from Poverty : Strategies, Transformative Educational Projects,



Empowering Initiatives ». Nous avons rencontré nos partenaires internationaux ainsi que des ONG canadiennes. Dans le cadre de notre collaboration « CAMEUS » avec Women Graduates-USA et Federación Mexicana de Universitarias, nous avons également organisé un événement parallèle virtuel. Le groupe CAMEUS a décidé de continuer à se concentrer sur les femmes réfugiées qui ont des histoires réussies à raconter. Le titre de l'événement était « Challenge to Empowerment : Experiences and Replicable Strategies of Refugee Women ».

- Nous avons participé au « groupe de réaction rapide » de Femmes et égalité des genres Canada (WAGE), en fournissant des commentaires sur les négociations relatives aux conclusions agréées. « Le bureau national de la FCFDU a publié une déclaration sur les conclusions agréées de la CSW68 et a écrit au Premier ministre et à plusieurs ministres concernés pour encourager la mise en œuvre du document final au Canada et à l'échelle internationale. » Kenzie Zimmer

### **Février :**

- Semaine du développement international, nous avons publié un article d'information dans le bulletin d'information de la FCFDU avec les liens vers les événements organisés à travers le Canada.

### **Avril - mai :**

- Prix du RI et de la JIF : Le sous-comité RI qui attribue les prix s'est réuni pour choisir les récipiendaires. Je me suis récusée ; Joy Hurst a présidé le processus. Les prix seront annoncés lors de l'AGA.

- Projet de service international : Ce projet aura désormais un cycle de deux ans, ce qui laissera plus de temps aux clubs pour se familiariser avec le projet et collecter des fonds. Ainsi, pour 2024-2025, nous poursuivons notre partenariat avec 60 millions de filles. Cette deuxième étape consistera également à collecter des fonds pour Mobile Labs ; le projet s'intitule « Retenir les filles à l'école au Népal ».

### **Mai :**

- Le E-Blast GWI du printemps a présenté une mise à jour sur les cotisations, sur le travail des comités GWI ainsi que sur les réunions avec GWI à la CSW68. Les clubs qui soutiennent GWI ont organisé plusieurs webinaires avec GWI.

- La FCFDU a préparé une vidéo pour célébrer le 105ème anniversaire de GWI.

- Le rapport des déléguées de la CSW68 est le point culminant et l'enregistrement historique de notre travail avec la CSW68, et c'est donc le document le plus important produit par le RI.

- Dans le cadre du suivi de la CSW, nous avons rencontré une représentante de Zonta afin d'explorer les possibilités de mise en réseau et de collaboration en matière de défense des intérêts.

### **Qu'avons-nous fait d'autre ?**

- J'ai travaillé efficacement avec les vice-présidentes de l'éducation et de la défense des intérêts afin de coordonner et d'intégrer les activités de défense des intérêts.

- En tant que VP RI, j'ai fait des présentations sur les RI et la CSW dans trois clubs.
- Nous avons rencontré les vice-présidentes des relations internationales de plusieurs associations nationales dans le cadre d'une réunion d'accueil.
- Nous avons souligné les Journées internationales d'importance par des articles dans le bulletin d'information ou des messages dans les médias sociaux.
- Heather Oxman et moi-même avons assisté aux réunions du Conseil national des femmes du Canada et Kenzie a présenté notre rapport annuel.
- La FCFDU a participé en tant que membre du Réseau des femmes, de la paix et de la sécurité (FPS) du Canada et a assisté à des réunions avec l'ambassadrice du Canada pour la FPS.
- « À la suite de l'éclatement de la guerre en Israël et à Gaza, le bureau national de la FCFDU a envoyé une lettre au Premier ministre, à plusieurs ministres concernés et à l'ambassadeur du Canada à l'ONU, demandant au gouvernement d'user de son influence pour obtenir le retour des otages en toute sécurité, un cessez-le-feu immédiat et la participation active des femmes parties prenantes à tous les aspects de la résolution des conflits, de la consolidation de la paix et de la reconstruction. »  
Kenzie Zimmer
- La FCFDU contribuera à l'examen par le Réseau Beijing+30 de la société civile des progrès réalisés par le Canada dans le cadre du Programme d'action dans les domaines de l'éducation et de la formation des femmes, de l'éducation et des soins de la petite enfance, et des femmes et des conflits armés/de la politique étrangère féministe.

Barbara DuMoulin, vice-présidente des relations internationales

### **Rapport des Agences des Nations Unies :**

- L'année écoulée a permis de mieux comprendre le rôle d'observatrice des agences de l'ONU, en commençant par une déclaration plus formelle d'installation en tant que représentante à l'ONU. Cette désignation inclut également la présidente nationale, la vice-présidente des relations internationales, la spécialiste nationale de la défense des intérêts et des politiques, ainsi que la directrice générale. Elle permet un accès plus large aux conférences et aux événements des Nations unies, qu'ils soient internes ou virtuels. J'ai apprécié les informations fournies par la représentante GWI à l'ONU, basée à New York, lors d'une réunion virtuelle qui s'est tenue en avril 2023, et qui a conduit à l'inclusion de cette désignation spécifique à l'ONU. Les représentantes à l'ONU de la FCFDU sont renouvelées chaque année.
- Les faits marquants de cette année sont les suivants : Le sommet sur les Objectifs de développement durable (ODD) parrainé par l'Institut international du développement durable (IIDDD) ; le Financial Futures Summit parrainé par le Centre canadien pour l'autonomisation des femmes (CCWE), axé sur les abus économiques ; et la Commission de la condition de la femme (CSW), dont le thème principal était la pauvreté - qui recoupe l'insécurité alimentaire, le manque de logement, le

manque d'emploi, le manque de moyens financiers et qui est étroitement liée à la violence fondée sur le genre et à l'emprise coercitive.

Soumis par Sandra Thomson, observatrice des Agences des Nations Unies/représentante aux Nations Unies

### **Rapport de la CAMEUS 2023-2024**

- Le rapport du RI fait référence à un fait marquant de la CAMEUS en 2023-24, la présentation virtuelle de la CSW enregistrée ici : [https://www.youtube.com/watch?v=KsKDq\\_0vsCg](https://www.youtube.com/watch?v=KsKDq_0vsCg)
- La planification initiale de la CSW69 a commencé, avec la préparation d'une fiche d'action détaillée pour une session virtuelle de 2 heures à 6 panélistes, tout en continuant à utiliser l'anglais, l'espagnol et le français sur les affiches et autres matériels de promotion et d'information. Chacun prépare une liste d'invitation numérique mise à jour de son réseau/partenaires. La FEMU du Mexique dirigera le comité de planification avec des représentantes des membres de Women Graduates USA et de la FCFDU. Nous attendons plus d'informations de la part d'ONU Femmes et nous vérifions l'avancement des examens gouvernementaux et des éventuelles consultations d'examen dans nos trois pays en rapport avec le thème central de la CSW69 : « la mise en œuvre de la Déclaration et de la Programme d'action de Beijing et les résultats de la 23ème session spéciale de l'Assemblée générale des Nations Unies ». Voir [https://www.unwomen.org/sites/default/files/2023-11/beijing30\\_guidance\\_note\\_en.pdf](https://www.unwomen.org/sites/default/files/2023-11/beijing30_guidance_note_en.pdf)
- Les membres ont examiné le protocole d'entente de 2023, qui énumère les dispositions et les possibilités de collaboration, et ont décidé qu'il était suffisamment large pour orienter les activités de la CAMEUS jusqu'à l'examen prévu en 2026.
- CAMEUS continue de se concentrer sur les migrants/réfugiés et fait circuler des informations à ce sujet dans nos trois pays. Un questionnaire a été élaboré et administré par les membres du comité à certaines organisations d'aide aux réfugiés afin de connaître les expériences des migrants en matière d'éducation, de violence et de pauvreté au cours de leur voyage à travers le Mexique jusqu'aux États-Unis et au Canada, ainsi que lors de leur installation. Ce questionnaire sera examiné lors de la réunion du 26 juin.
- Les membres de la CAMEUS se réunissent virtuellement et ceux qui participent à la CSW se rencontrent à New York. Trois membres de CAMEUS, Barbara DuMoulin, Phyllis Scott et Grace Hollett, ont autofinancé leur participation à l'AGA du WG-USA à Chicago, en octobre 2023. Hally Siddons, membre de la FCFDU Ottawa, a fait une présentation très appréciée sur les femmes afghanes.

Soumis par Grace Hollett, présidente du Comité CAMEUS pour la FCFDU

# Rapport annuel - Adhésion

Merci aux membres du comité - Kathryn Wilkinson, Heather Lewis, Linda Sestock, Amy MacLeod, Patti MacPherson et la présidente Joy Hurst - pour leur participation et leur contribution à l'aide apportée aux clubs en matière de recrutement et de fidélisation des membres au cours de l'année écoulée. Un merci tout particulier à Elizabeth Malcolm, coordinatrice de l'engagement des membres, et à Jaime Beagan, directrice générale, pour le soutien qu'elles ont apporté au bureau national, ainsi que pour les conseils et l'aide qu'elles ont apportés à notre comité tout au long de l'année. Merci également à la présidente des directrices régionales, Anne Cordon, pour sa contribution à nos discussions et pour son travail de sensibilisation auprès des directrices régionales afin de partager des informations relatives à l'adhésion à la FCFDU. Notre comité a également bénéficié des contributions de Gabrielle Feldmann, jeune directrice de la FCFDU, qui a participé au comité jusqu'à la fin de sa période de stage au sein de la FCFDU.

Cette année, les objectifs du comité d'adhésion étaient les suivants :

1. Mettre à jour le matériel actuel d'adhésion pour l'afficher sur le nouveau site web. En cours.
2. Organiser, avec le bureau national, des tables d'information de la FCFDU à l'Université d'Ottawa et à l'Université Carleton comme projets pilotes pour partager l'information sur la FCFDU avec les jeunes femmes universitaires au début du mois de septembre.
3. Élaborer une série de « Membership Minutes » qui seront publiés dans le bulletin toutes les deux semaines ou tous les mois, si l'espace le permet. Ces « Membership Minutes » donneraient aux clubs des conseils sur le recrutement et la fidélisation de leurs membres.
4. Développer une présentation à utiliser par les clubs pour faire connaître la FCFDU aux nouvelles adhérentes et aux adhérentes potentielles, et la distribuer aux clubs par l'intermédiaire des DRs et des responsables de l'adhésion des clubs.
5. Organiser un webinaire avec Elizabeth Malcolm du bureau national pour informer les clubs sur le renouvellement du site Web et sur le matériel de recrutement des membres qui est en cours d'élaboration pour un centre de ressources de recrutement sur le nouveau site Web.
6. Organiser un séminaire en ligne avant l'AGA pour fournir des informations aux nouvelles présidentes de club afin de les aider à assumer leur rôle de dirigeantes.
7. Sélectionner les récipiendaires du Prix du projet spécial et des Prix des nouvelles adhésions et de la croissance de l'effectif.
8. Clarifier les catégories d'adhésion à la FCFDU avec l'aide de la parlementaire Beth Haynes.
9. Inclure dans le budget 2024-25 la fourniture d'un soutien financier aux clubs pour la réalisation de nouvelles bannières de club reflétant la nouvelle image de marque de la FCFDU.

Tous les objectifs ont été atteints, à l'exception de l'objectif #2. Un retard dans la mise à jour du site web et la nouvelle image de marque de la FCFDU nous a empêchés de le faire pour l'année 2023-24, mais il est à espérer que cela sera tenté à l'avenir.

Le groupe de travail sur les membres du conseil d'administration n'a pas été actif cette année.

Marcia Armstrong, vice-présidente de l'adhésion

# Rapport annuel - Vice-présidente de la région de l'Atlantique

Depuis le début de l'année 2023 de la FCFDU, les clubs de la région de l'Atlantique ont commencé, en même temps que le partage de leurs rapports annuels, à compiler des informations pour le rassemblement d'automne du Conseil régional de l'Atlantique (CRA), dont le thème était « Tournons la page : partageons le passé, envisageons l'avenir ». Le partage spécifique s'est fait autour de trois sujets, l'amélioration du profil, la sensibilisation et la défense des intérêts au sein de leurs communautés respectives. De nos discussions sur le travail futur de l'ARC, l'environnement et le changement climatique (un intérêt continu de l'AGA de l'ARC, avril 2023), les soins de santé et le sans-abrisme. En fin de compte, l'itinérance, la question étudiée par tous les clubs de l'Atlantique en 2012-2013, est devenue le thème de l'AGA virtuelle du CRA d'avril 2024.

L'exécutif du CRA (VP de la région de l'Atlantique, 4 DR provinciaux et la Secrétaire-trésorière) a travaillé en collaboration au cours des mois suivants, tenant sept réunions pour rassembler tous les détails de l'accueil de l'AGA et de la conférence du CRA en 2024. Les trois panélistes venaient de toute la région de l'Atlantique, chacun ayant un point de vue différent sur la question. Les invités et les membres de tous les clubs de l'Atlantique y ont assisté en grand nombre.

J'ai assisté au 55e anniversaire du Cap-Breton en mai 2023 et au 90e anniversaire de Moncton en juin 2024, ainsi qu'au déjeuner annuel de Wolfville en avril 2024, où j'ai présenté des mises à jour sur le travail du conseil d'administration, souligné notre nouveau logo et notre slogan et fait la promotion de l'AGA nationale de cet été. Malheureusement, je n'ai pas pu assister au 100e anniversaire de Saint John, mais notre présidente l'a fait et a assisté à celui de Moncton. Elle a également pu faire une excursion avec des membres du club de Fredericton, ce qui a permis de mieux faire connaître le travail accompli par notre organisation nationale pour concrétiser sa vision et sa mission.

Pour que les clubs restent en contact avec les divers aspects de la FCFDU au-delà de leurs frontières, j'ai régulièrement partagé les bulletins d'information des clubs et mis l'accent sur les nombreux ateliers, séminaires, activités de plaidoyer et groupes de réflexion proposés par le biais du niveau national. Les rappels des échéances de la FCFDU et la promotion de l'importante AGA nationale en personne en juillet étaient des communications stratégiques importantes.

En tant que membre du conseil d'administration, j'ai assisté à toutes les réunions régulières et extraordinaires du conseil, et j'ai présenté des rapports trimestriels sur mon travail en tant que VP régional dans le cadre de la réalisation des plans d'action du conseil d'administration. J'ai présidé le comité de gouvernance, au sein duquel nous avons élaboré et mis à jour les politiques et les procédures, les descriptions de poste du conseil d'administration et collaboré à la préparation des présentations destinées aux membres sur les rôles et les responsabilités du conseil d'administration pour 2024-2026, l'atelier des présidentes et le forum des candidates, ainsi qu'à la planification de la session d'examen de fin d'année du conseil d'administration. En tant que membre du comité de

communication, j'ai participé au travail sur les documents de messages clés pour la communication interne et j'ai soutenu nos motions pour que le comité de communication devienne un comité permanent du conseil d'administration.

L'année a été chargée, mais je pense que le conseil d'administration a réalisé des progrès considérables dans de nombreux aspects de l'organisation, comme vous pouvez toutes le constater en lisant nos bulletins nationaux intéressants et très instructifs. J'ai eu le grand privilège de travailler avec toute l'équipe du conseil d'administration et avec un personnel compétent. Enfin, je remercie du fond du cœur les membres de l'exécutif du Conseil régional de l'Atlantique - Jean Fisher (DR Nouveau-Brunswick), Jean Marks (DR Terre-Neuve-et-Labrador), Eleanor Palmer (DR Nouvelle-Écosse), Celine Pinsent (DR Île-du-Prince-Édouard) et Patti MacPherson, secrétaire du CRA. Elles se sont présentées aux réunions, ont participé volontiers à toutes les tâches à accomplir et sont devenues de bonnes amies de la FCFDU !

Ce fut un honneur pour moi d'être la vice-présidente de la région de l'Atlantique.

Respectueusement soumis,  
Karen Dunnett, vice-présidente de la région de l'Atlantique

# Rapport annuel - Vice-présidente du Québec

Ma deuxième année en tant que VP Québec (et présidente du Conseil Québécois des AFDU) tire à sa fin.

Faire partie du conseil d'administration de la FCFDU a demandé beaucoup de travail, mais cela signifie aussi que j'ai beaucoup appris au cours de ces deux dernières années en tant que membre du conseil d'administration de la FCFDU et je suis reconnaissante d'avoir eu l'occasion d'en apprendre davantage sur la FCFDU et sur les personnes qui la composent.

Les femmes qui composent le conseil d'administration de la FCFDU sont des femmes dévouées et travailleuses qui se soucient de la défense des femmes et des filles en particulier et de l'importance d'une éducation accessible. Tous les membres du conseil s'engagent à augmenter le nombre de membres et à veiller à ce que les membres aient une bonne expérience avec la FCFDU.

## **Vice-présidente, Québec**

Je suis toujours reconnaissante d'avoir eu l'occasion de voir, en profondeur, comment tous nos clubs du Québec sont dirigés par tant de femmes dévouées à travers la province et comment nous travaillons dans les deux langues.

Les six clubs du Québec recueillent des fonds pour des bourses d'études, défendent les intérêts de nos sœurs aux niveaux local, provincial, fédéral et international, et prennent le temps d'apprécier la compagnie des autres.

J'ai été fière de représenter le Québec, en tant que déléguée de la FCFDU, à la 68e session de la Commission de la condition de la femme des Nations unies, qui s'est tenue à New York en mars dernier. Pouvoir communiquer en français avec une collègue africaine a été un sentiment gratifiant. Ce fut une bonne occasion de nouer des liens avec d'autres organisations du Québec et du Canada. Et de rencontrer nos collègues de CAMEUS (Canada, Mexique, États-Unis), IAW (International Association of Women) et surtout GWI (Graduate Women International).

À l'automne, j'ai eu l'occasion de représenter la FCFDU à la MLUWC et à l'UWC Montréal, de participer à la collecte de fonds des fêtes pour l'AFDU Montérégie.

J'ai pu assister à l'une des nouvelles réunions entre pairs de GWI avec l'AFDU Montérégie et l'AFDU Québec. Bravo à Liette Michaud pour l'épanouissement de ce projet. J'ai hâte de voir comment ce projet se développera.

Johanne Gaudreau et son équipe de comité de promotion des causes (composée de membres de tous les clubs du Québec) ont travaillé en collaboration avec le Conseil des femmes de Montréal sur



un projet visant à promouvoir l'augmentation du nombre de médecins de famille dans les grandes villes et les régions rurales.

Le Conseil du Québec a travaillé en équipe pour créer notre nouvel énoncé de mission, qui est mis en valeur par notre Webmistress Emma Major sur notre site Web :

**Éducation pour toutes, dans tous les domaines**  
**Militantisme au féminin**

Merci à Deborah Dimitruk, du Sherbrooke and District Club, pour son idée de promouvoir les pièces pour la paix. Les clubs d'Ottawa coordonneront l'événement du 21 septembre - des clubs de tout le Canada participent à cette initiative.

Le Conseil du Québec se réunit en personne deux fois par an. Notre réunion d'automne a été organisée par l'AFDU.

Et notre AGA du printemps a été organisée par UWC West Island (MLUWC) avec comme conférencière invitée Diane Phillips, membre de MLUWC.

Tous les clubs du Conseil du Québec travaillent fort pour soutenir l'éducation des femmes et des jeunes filles, pour défendre leurs intérêts à l'échelle locale et pour recueillir des fonds pour l'octroi de bourses d'études.

Tous les clubs du Conseil du Québec continuent de soutenir GWI.

J'espère que l'on trouvera une présidente pour le Conseil du Québec. Si ce n'est pas le cas, nos deux directrices régionales aideront à diriger le Conseil du Québec.

Autres activités du Conseil :

Mon rôle de **présidente adjointe** m'a permis de me rendre en Colombie-Britannique pour représenter la présidente à l'AGA de la province et pour coprésider l'AGA virtuelle de la FCFDU de 2023. Ce fut un honneur de soutenir notre présidente Joy Hurst au cours des deux dernières années.

**Présidente de la commission des ressources humaines**

Merci à mon comité des ressources humaines pour son soutien et ses encouragements lors du départ de la directrice générale de longue date Robin Jackson et de l'arrivée de notre nouvelle directrice générale Jaime Beagan et de la coordonnatrice de l'engagement des membres Elizabeth Malcolm. Notre nouvelle directrice exécutive a ensuite été chargée d'embaucher notre nouvelle spécialiste nationale de la politique et de la défense des intérêts, Kenzie Zimmer.

**La commission des ressources humaines** a été chargée

- la mise à jour de la politique d'évaluation annuelle de la directrice générale
- la mise à jour du mandat des ressources humaines.

Nous avons le plaisir d'annoncer qu'aucun rapport officiel **d'incident irrespectueux** n'a été établi au cours des deux dernières années.

**Autres fonctions de la vice-présidente au sein du conseil d'administration :**

- Comité de planification de l'AGA 2024
- Groupe du conseil de soutien stratégique
- Équipe de gestion exécutive intérimaire

**Autre participation au conseil d'administration :**

- Comité de planification de l'AGA 2024
- Comité des membres
- Comité spécial des communications

J'espère qu'une présidente sera trouvée pour le Conseil du Québec. Si ce n'est pas le cas, nos deux directrices régionales aideront à diriger le Conseil du Québec.

Respectueusement, Linda Sestock

# Rapport annuel - Vice-présidente de l'Ontario

En tant que vice-présidente de l'Ontario, j'ai assisté aux réunions du conseil d'administration national au cours de l'année écoulée. J'ai également participé au Comité des finances et au Comité de la nouvelle image de marque et des communications.

En tant que présidente du Conseil de l'Ontario (CO), je travaille avec les six directrices régionales de notre conseil d'administration dont le rôle principal est d'assurer la liaison entre la FCFDU et les clubs. J'ai également travaillé en étroite collaboration avec la coordonnatrice nationale des directrices régionales (DR), qui représente les 15 DR du Canada et qui est également DR de l'Est de l'Ontario.

Ensemble, nous avons proposé que la vice-présidente des DR soit membre du conseil d'administration national avec droit de vote. Cela n'a pas encore été fait. Il s'agit d'un rôle qui peut avoir un impact significatif sur l'engagement des membres à travers le pays, et j'attends avec enthousiasme 2025 pour que cela devienne une réalité.

Les DR vivent leur club depuis la base et, pour cette raison, font partie intégrante de la FCFDU et du Conseil de l'Ontario. Elles sont au courant des activités, des sentiments et des besoins de leurs clubs. La planification de la relève et les rôles de direction restent des questions importantes en Ontario. La création de clubs solides avec des membres engagées est une autre priorité. L'ingéniosité et la résilience des membres de nos clubs sont évidentes dans les nombreuses façons dont elles relèvent ces défis.

L'année 2023-2024 a été une autre année de croissance modérée en Ontario, avec 118 nouvelles adhésions, et de revitalisation continue. Le Conseil de l'Ontario compte 48 clubs et 4388 membres à vie et réguliers.

En 2023-2024, le CO a produit deux rapports qui ont contribué à consolider l'excellent travail accompli par les clubs. Notre toute première enquête sur les bourses d'études a mis en évidence de nombreux aspects positifs et a donné lieu à quelques réflexions, mais le fait le plus impressionnant a été le nombre de bourses d'études accordées aux étudiantes de l'Ontario, soit environ 550 000 \$. Notre enquête sur la défense des intérêts, traditionnellement réalisée tous les quatre ans, était un autre document important. Nous interrogeons nos clubs pour connaître les problèmes auxquels nous sommes tous confrontés et pour nous donner des pistes d'action.

Mon rapport se concentrera sur certains des défis, mais aussi sur les nombreuses réussites de chaque région, telles qu'elles sont perçues par les directrices régionales.

Des thèmes communs continuent d'émerger ; il y a des solutions plus faciles et d'autres, comme la démographie et la diversité, qui sont des défis plus compliqués.

Ce qui reste clair, c'est la créativité et la diligence dont font preuve les clubs du CO pour relever les défis.

#### Centre de l'Ontario (12 clubs dans la région du Grand Toronto)

Le recrutement et la fidélisation sont des questions urgentes et la démographie est un thème récurrent, tout comme la difficulté de trouver des membres pour assumer des fonctions de leadership.

La bonne nouvelle, c'est que de nouvelles stratégies et méthodes ainsi que de nouveaux modèles de leadership voient le jour.

Lors d'une réunion annuelle organisée par le DR, il a été noté que chacun pensait que son club pourrait bénéficier de l'aide de l'organisation nationale pour faire connaître l'organisation au niveau national, et qu'il serait très utile de pouvoir montrer les informations fournies par la FCFDU nationale sur les joies de l'adhésion, la satisfaction de travailler ensemble et la fierté de nos efforts de défense des intérêts. Chaque club est très fier de ses bourses d'études, de ses activités de défense des intérêts et de la camaraderie générée par les conférenciers et les groupes d'intérêt.

#### Ontario Huron : 4 clubs au bord du lac Huron

Tous les clubs ont organisé avec succès des programmes en personne, des collectes de fonds et des réunions de groupes d'intérêt. Tous utilisent diverses approches de sensibilisation, gardant les membres engagées et augmentant la participation dans les groupes d'intérêt - plus qu'il n'est possible de l'énumérer ! De nombreux programmes de réunions étaient ouverts au public ou coparrainés avec d'autres groupes communautaires, afin de rehausser le profil public de la FCFDU. Des communications régulières ont eu lieu entre les DR, les présidentes et les responsables de la défense des intérêts afin de partager les défis, les programmes, les stratégies de réunion et les informations, de répondre aux questions des clubs sur les communications, les ressources et les approches sur des questions similaires.

Les clubs se sont engagés dans des campagnes d'envoi de lettres aux députés provinciaux et fédéraux sur diverses questions d'actualité, en particulier au Premier ministre de l'Ontario et aux députés de l'Ontario sur le traitement réservé à une femme politique lorsqu'elle a posé une question à l'Assemblée législative.

Les activités et les réunions des clubs étaient un mélange éclectique d'intérêt général [et de divertissement] et de défense des intérêts. Tous les clubs ont organisé des campagnes d'adhésion [« meet & greet » et les événements vin et fromage sont particulièrement populaires], des réunions sociales et d'orientation pour les nouvelles membres et se tiennent mutuellement informées, ainsi que leurs membres, en partageant des bulletins d'information, en organisant des événements en personne auxquels toutes les membres régionales du club ainsi que le public sont invités.

Des modèles de gouvernance alternatifs sont à l'étude afin de relever les défis permanents en matière de leadership. La stratégie d'un projet spécial de révision des statuts et de la constitution au

cours de ce que l'on appelle un « voyage de transition » pour augmenter le nombre des membres et impliquer la communauté au sens large a été adoptée.

Ontario Est : 9 clubs au bord du lac Ontario et s'étendant jusqu'à la vallée de l'Outaouais

Des réunions régulières de zoom ont été tenues avec les présidentes et d'autres officiers de club selon le sujet de la réunion. L'objectif de ces réunions régulières était de créer des liens dans la région et de partager des informations pour la région, le CO et la FCFDU Nationale.

Cette année, les thèmes principaux étaient la collecte de fonds, la protection de la vie privée et les annuaires et bulletins d'information des membres, les logiciels de comptabilité, le leadership, la succession et le processus/format de discussion sur les résolutions au sein des clubs.

Les thèmes qui sont ressortis de tous les clubs : l'importance d'attirer de nouvelles membres et de renforcer les liens avec les membres existantes, de construire un conseil d'administration fort, le désir d'être impliqué localement et à distance sur des questions de défense des intérêts, et le besoin et la créativité de collecter des fonds pour soutenir leurs bourses d'études et leurs activités de défense des intérêts.

De nombreux clubs ont ressenti un sentiment de soulagement lorsqu'ils ont recommencé à tenir des assemblées générales en personne.

Mentions spéciales :

Belleville and District célèbre son 85e anniversaire en 2024 !

La FCFDU d'Ottawa est particulièrement fière d'avoir reçu « AFP's 2023 Outstanding Philanthropic Group Award pour les contributions de son fonds fiduciaire de bourses d'études. Ce signal indique qu'elles ont un impact réel sur la vie des femmes de la région qui poursuivent des études postsecondaires. Rien que cette année, elles ont accordé 33 bourses d'études pour un montant total de 94 000 \$.

Elles ont également établi un partenariat officiel avec CW4WAfghan afin d'acheter des ordinateurs portables et un accès à l'internet pour les femmes afghanes qui ne peuvent plus aller à l'université. Leur travail se poursuit afin de sensibiliser le public à la situation de ces femmes qui subissent un apartheid de genre sous le régime des Talibans.

Et dans la FCFDU Perth et District, où réside la présidente du Conseil de l'Ontario pour 2024-2026 : le nombre de membres continue d'augmenter, avec 44 nouvelles femmes qui se sont jointes à eux, ce qui porte leur total à 173. Et imaginez avoir 33 groupes d'intérêt !

Ontario Ouest : 7 clubs s'étendant de la région de Guelph/K-W/Cambridge jusqu'à London/Stratford et jusqu'à la frontière américaine à Windsor.

Les clubs de la FCFDU de l'Ouest de l'Ontario sont reconnus pour leur défense des intérêts, leur bénévolat dans leurs communautés et les relations qu'ils y établissent en s'associant à d'autres organisations qui ont des objectifs similaires. Quelques exemples fabuleux :

La FCFDU de Cambridge a célébré son 70e anniversaire cette année et a organisé son 12e petit-déjeuner annuel de collecte de fonds pour la Journée internationale de la femme.

Les membres de Guelph ont participé à l'événement Power of Being You avec le YMCA de Three Rivers. La conférence a rassemblé 200 jeunes filles de 7e et 8e année pour discuter des questions qui touchent les filles et les jeunes femmes. L'objectif était de s'assurer que les participantes quittent la journée en se sentant pleinement soutenues, responsabilisées et avec la confiance en soi nécessaire pour être elles-mêmes.

Le K-W s'est joint aux Seniors for Social Action (Ontario) pour plaider en faveur des initiatives « Aging in Place » qui comprennent la création d'alternatives résidentielles à domicile et communautaires sans but lucratif, ainsi que des options de financement directes pour responsabiliser les individus et leurs familles.

En avril, London a organisé une réunion avec la région de London sur l'histoire de la ville, intitulée « Appreciating Our Past - A Historical View of London ».

St. Thomas a travaillé à l'envoi de couvertures en Ukraine.

Stratford a créé « Idle-Wise ! » - ce groupe de défense des intérêts s'est attaqué au problème de la marche au ralenti des véhicules. Elles ont élaboré un dossier qui a été envoyé aux deux conseils scolaires de la région et qui a été approuvé par les responsables de la santé et de la sécurité des deux conseils.

Windsor a travaillé cette année sur une résolution provinciale concernant le coût des appareils médicaux et a également accueilli l'AGA du Conseil de l'Ontario de la FCFDU.

Nord de l'Ontario : 6 clubs s'étendant d'Orillia sur le lac Couchiching, en passant par la région des lacs Muskoka et autour du lac Nipissing et du lac Supérieur jusqu'à Thunder Bay.

L'un des défis de la région du Nord, la distance entre les clubs qui commencent à la fin du mois de septembre et finissent en mai, c'est toute la neige qui se trouve entre les deux !

Cette année, la région a poursuivi les réunions des présidentes tous les deux mois.

Elles continuent à partager les succès et certains défis, bien qu'ils soient peu nombreux.

Les clubs semblent être de retour, principalement pour des réunions en personne.

Les groupes d'intérêt semblent prospérer. Les clubs semblent mieux installés, avec des membres qui travaillent de manière très créative pour le bien de leurs membres et de la FCFDU.

Le thème principal : Une année réussie !

Muskoka a connu une année très réussie avec la recherche, la composition et l'engagement dans la rédaction d'une résolution du Conseil de l'Ontario concernant les centres de réchauffement municipaux.

Haliburton Highlands est très actif dans de nombreux événements qui se concentrent sur le travail en commun pour le bénéfice de leur communauté. Le club a célébré son 20e anniversaire en 2024 ! Le club de Sudbury compte toujours plus de 100 membres. Il s'agit d'un club dynamique qui participe à divers groupes d'intérêt et à la fiducie de bienfaisance. Adoptez une famille est leur initiative de sensibilisation de la communauté. North Bay continue d'être actif dans le domaine des affaires publiques et des bourses d'études accordées à l'Université Nipissing, au Canadore College et aux écoles secondaires locales.

Thunder Bay aborde des questions sociales difficiles : la protection des biens patrimoniaux locaux, la situation du logement, la violence conjugale, la gestion des déchets nucléaires et le transport des déchets dans le nord de l'Ontario.

Orillia a également vu le nombre de ses membres augmenter cette année. Leur « June Homes Tour » est une importante collecte de fonds pour des bourses d'études accordées à des jeunes femmes qui poursuivent des études postsecondaires. L'association a également réussi à obtenir le statut d'organisme de bienfaisance et à créer une fondation pour l'éducation.

Le Sud de l'Ontario : 10 clubs qui bordent les rives du lac Ontario, alias le Golden Horseshoe, de Grimsby à Brantford, en passant par Mississauga et Oakville, Hamilton et Burlington, jusqu'à la région de la péninsule du Niagara, à St Catharines et Welland.

Ces clubs incarnent ce que la FCFDU récompense - ils ne manquent jamais d'impressionner par leur créativité, leur énergie et leur attitude positive dans tout ce qu'ils font. Les clubs du sud de l'Ontario ont continué à gérer les défis permanents résultant de la pandémie de COVID, la plupart d'entre eux adoptant des modèles de réunions hybrides pour créer des occasions de camaraderie. Brantford a pu signaler que cette année, son processus de nomination a été particulièrement fructueux. Tous les postes ont été pourvus et l'exécutif a accueilli plusieurs nouvelles recrues alors que de nombreuses personnes de longue date prennent leur retraite. Brantford poursuit son système de « présidente en titre » et de présidente du mois.

Le thème de Burlington cette année était « Honorer le passé et construire l'avenir ». Ce thème a servi de point d'ancrage et de lien à toutes les présentations de la série de conférences.

Georgetown a augmenté le nombre de ses membres de 8 femmes avant le 31 décembre et l'élan n'a pas cessé. Sept autres femmes se sont ajoutées depuis le début de l'année !

Grimsby poursuit sa principale activité de collecte de fonds, le dîner au homard de février, qui a connu un succès retentissant. Les fonds recueillis ont été suffisants pour financer six bourses de 1 000 \$ chacune dans les deux écoles secondaires de la région.

L'année de Hamilton s'est poursuivie avec des conférenciers invités très animés, puis avec une soirée cocktail et un quiz sur les femmes canadiennes notables en octobre (Mois de l'histoire des femmes au Canada) et nous avons appris à connaître la première femme sénatrice du Canada, Cairine Wilson, grâce à sa petite-fille du même nom et nouvelle membre de la FCFDU-Hamilton ! Cairine Wilson a été nommée sénatrice à la suite de la reconnaissance, en 1929, des femmes en tant que personnes en vertu de l'Acte de l'Amérique du Nord britannique. C'est de l'histoire ancienne !

Milton - une longue liste d'événements fabuleux et énergiques qui consolident leur profil dans la communauté ! Mississauga a célébré son 70e anniversaire en 2024 !

Oakville a célébré son 75e anniversaire en 2024 !

La deuxième édition du « Makers Market » de St Catharines a été une autre célébration réussie et un moyen d'aider les membres à nouer des liens. Cinquante bénévoles ont travaillé ensemble pour créer une « atmosphère de galerie » pour cet événement où les articles fabriqués à la main par 40 artisans étaient élégamment exposés et accompagnés de biographies et de photos des artisans. Cet événement a permis de récolter 2 500 \$ pour des bourses d'études !

Welland a un groupe de défense des intérêts très actif. Son projet le plus important s'est déroulé pendant les 16 jours d'activisme contre la violence fondée sur le genre. Le groupe a été en mesure de coordonner une liste de toutes les activités qui se sont déroulées dans la région pendant les 16 jours et de partager cette information avec divers groupes et agences. Elles ont veillé à ce que les membres soient informées des événements et au moins quelques-unes d'entre elles étaient présentes à tous les levers de drapeaux qui ont eu lieu dans notre région. Comme les années précédentes, elles ont accroché des robes rouges, 8 au total, dans chacun de nos districts et ont organisé, via Zoom, une présentation sur la traite des humains. Shelly Walker, PDG de la Fédération des femmes du camionnage du Canada, s'est adressée à nos membres et à la communauté.

En tant que vice-présidente de l'Ontario, je considère les deux dernières années comme une période où les clubs de la FCFDU de l'Ontario ont vraiment incarné notre plan d'action « Miser sur nos forces » et cette « vue d'ensemble » le confirme !

Respectueusement et fièrement soumis à la FCFDU,  
Teresa Habs, présidente du Conseil de l'Ontario et vice-présidente de l'Ontario pour la FCFDU 2022-2024.



# Rapport annuel - Vice-présidente de la région des Prairies

## Rapport annuel - Directrices régionales

Le comité permanent des directrices régionales (DR) s'est réuni cinq fois cette année. Afin d'éviter les frustrations liées au calendrier, nous avons établi un calendrier en septembre et nous nous sommes réunies en octobre, novembre, février, mars et avril. Chaque réunion a porté sur un thème central et a donné lieu à un tour de table sur les problèmes et les réussites. Les membres du conseil d'administration ont été encouragés à envoyer des annonces spécifiques ou ont été spécifiquement invitées à s'adresser au comité en raison de sujets opportuns et particulièrement pertinents tels que les questions relatives aux membres, la communication (nouvelle marque et mise à jour du site web), la planification de l'AGA, les résolutions, etc. Lors de chaque réunion du DR, un preneur de notes a aidé la présidente à consigner les discussions et les points du plan d'action. Les notes de réunion ont été distribuées aux DR et aux membres du conseil d'administration dès que possible après chaque réunion.

En tant que présidente, j'ai assisté à plusieurs réunions du conseil d'administration afin de partager des informations avec les autres DR et d'apporter le point de vue du DR. J'ai participé régulièrement aux réunions mensuelles des comités suivants :

Conseil d'administration

Communication

Gouvernance

Membres - d'abord sur invitation, puis plus tard au cours de l'exercice biennal, j'ai assisté régulièrement aux réunions.

J'ai lu les comptes rendus des réunions des comités de défense des intérêts, d'éducation et de relations internationales et j'ai assisté à des réunions, des ateliers et des assemblées publiques particulièrement pertinents pour les représentantes régionales.

Au cours de la deuxième année de la période biennale, j'ai fait partie du comité de planification de l'AGA en participant à des réunions hebdomadaires à partir de l'automne 2023.

J'ai travaillé avec un groupe de travail du comité de gouvernance pour élaborer une description de poste de la présidente, car il n'y en avait pas lorsque j'ai assumé ce rôle.

J'ai travaillé avec les autres DR et le conseil d'administration pour jeter les bases d'une éventuelle transformation du poste de présidente de ce comité permanent en un poste de vice-présidente votant au sein du conseil d'administration.

À l'avenir, je recommande qu'au début de l'exercice biennal, le comité permanent du DR et le conseil d'administration organisent une réunion conjointe afin de discuter des priorités nationales pour l'exercice biennal, d'élaborer un plan d'action stratégique et un schéma explicite sur la manière de collaborer efficacement. À mi-parcours de l'exercice biennal, il faut veiller à organiser une réunion conjointe pour examiner les progrès accomplis et suggérer une éventuelle réorientation des actions,

et à la fin de l'exercice biennal, il faut partager les résultats et les recommandations pour l'exercice suivant.

À l'avenir, je recommande que la présidente travaille en étroite collaboration avec la vice-présidente des adhésions, la présidente du comité de communication et les cinq vice-présidentes régionales afin de constituer un groupe de travail en constellation chargé d'harmoniser un plan stratégique pour les questions liées aux adhésions, y compris, mais sans s'y limiter, le soutien, la fidélisation et le recrutement.

*Compilé et édité par Anne Cordon, présidente du comité permanent des directrices régionales*

## **1. Directrice régionale de BC Vancouver Island, Valerie Gunn, valgunn1@gmail.com**

La région est composée des clubs de la côte est de l'île de Vancouver, dont la taille varie entre 250 à Victoria et 120 à Nanaimo, villes régionales. Il y a deux clubs de 50 membres et deux petits clubs de moins de 12 membres. Il y en a six au total. Tous les clubs ont de solides programmes de bourses d'études.

### **Priorité #1 : Communication avec les clubs de la région**

#### **Actions :**

- a) Visiter les clubs en personne ou par zoom une fois par an. Informer les membres des plans, des actions et de la défense des intérêts du Conseil de la Colombie-Britannique, encourager la participation à l'AGA de la Colombie-Britannique et l'inscription des membres au bulletin d'information de la Colombie-Britannique « For the Record » et au bulletin d'information national.
- b) Organiser 2 réunions des présidentes de zone par zoom, 1 en direct lors de l'AGA par an.
- c) Partager les avis d'activité des clubs au sein de la région, avec les membres et le Conseil de la Colombie-Britannique.
- d) Encourager les sites web des clubs à avoir des liens vers les sites web des autres clubs de la région, ainsi que vers les sites web du Conseil de la Colombie-Britannique et du Bureau national.

#### **Évaluation :**

Action A, B : Rôle du DR C : en communiquant avec la responsable de la communication des clubs D : en discutant avec la personne chargée des relations publiques du Conseil de la Colombie-Britannique Cynthia au sujet des sites Internet.

### **Priorité #2 : Profil ; Améliorer le profil public de la FCFDU sur l'île, afin que les communautés soient conscientes de l'existence des clubs de la FCFDU au niveau local et de ce que nous faisons au niveau national.**

#### **Actions**

- a) Cela permettra d'augmenter le nombre de membres et d'accroître la sensibilisation et l'efficacité du rôle de défense des intérêts de la FCFDU.

b) Sensibiliser les membres aux projets de défense des intérêts et aux partenariats en cours en Colombie-Britannique (le Conseil de la Colombie-Britannique a été très actif dans ce domaine), ainsi qu'aux résolutions en cours et à la manière dont ils peuvent y donner suite en tant que club ou en tant qu'individus.

### **Évaluation**

S'entretenir avec les présidentes et les membres des clubs sur les priorités en matière de défense des intérêts.

Aider les clubs à faible participation à la campagne de relations publiques par le biais de kits d'outils nationaux et de nouveaux modèles de leadership afin que les femmes ne s'épuisent pas et ne perdent pas leur enthousiasme.

### **Rapport final 2024**

J'ai maintenant terminé deux mandats en tant que directrice régionale pour l'île de Vancouver. Au cours de ce mandat, j'ai rencontré les présidentes de club une seule fois, en janvier, en raison de problèmes de calendrier. Mais j'ai pu rencontrer le club de Saanich pendant l'été.

J'ai assisté aux réunions du Conseil de la Colombie-Britannique par zoom et j'ai transmis aux clubs des informations opportunes en cas de besoin.

Cette année, Nanaimo accueille l'assemblée générale annuelle du Conseil et j'ai participé aux réunions du comité d'organisation locale depuis le mois d'août.

Les clubs de l'île de Vancouver sont très dynamiques. Tous les clubs, à l'exception de deux, connaissent une croissance saine avec de nombreuses nouvelles adhérentes, qui embrassent avec enthousiasme tout ce qui est cher à la FCFDU. Bienvenue à toutes. Il semble que nous ayons dépassé l'époque des réunions uniquement en ligne et que les femmes souhaitent à nouveau faire partie de groupes.

Les deux clubs qui ne prospèrent pas aussi bien essaient de s'accrocher, mais ils sont confrontés à des aspects familiers qui freinent les clubs, des membres plus âgées, des difficultés pour se réunir, ce qui rend difficile d'attirer des femmes plus jeunes. Ils espèrent pouvoir se redresser.

Tous les clubs de l'île de Vancouver continuent d'offrir des bourses d'études aux écoles secondaires et aux universités locales, ainsi qu'à divers projets éducatifs internationaux.

Je tiens à exprimer ma gratitude pour avoir pu servir en tant que directrice régionale de l'île. Je vous remercie de cet honneur.

## 2. Directrice régionale de la Colombie-Britannique ouest, Patricia Atkinson, [patriciaatkinson@hotmail.com](mailto:patriciaatkinson@hotmail.com)

11 Clubs : FCFDU Abbotsford, FCFDU Coquitlam, FCFDU New Westminster, FCFDU North Vancouver, FCFDU North Delta/Surrey, FCFDU Richmond, FCFDU South Delta, FCFDU Sunshine Coast, UWC Vancouver, FCFDU West Vancouver, FCFDU White Rock/Surrey.

Nombre de membres : 4 à 336. Les clubs se réunissent principalement en personne, avec des réunions Zoom en option. Tous ont une présidente ou une co-présidente, à l'exception d'un club dirigé par une vice-présidente et d'un club dirigé par une vice-présidente et une représentante de l'équipe de direction.

Les groupes d'intérêt sont très actifs et de nombreux événements sociaux et sorties sont organisés.

### **OBJECTIFS pour 2023 - 2024 :**

**Priorité 1 : ADHÉSION** : Construire et renforcer l'adhésion pour soutenir une organisation saine, et pour aider à faciliter la défense continue des intérêts ainsi que le soutien et les initiatives en matière d'éducation.

**ACTIONS** : Soutenir les clubs dans leur format de leadership ; aider à la planification de la relève au besoin ; encourager l'invitation d'invités et l'accueil de nouvelles membres qui partagent notre vision, notre mission et nos objectifs ; soutenir l'organisation d'événements en public et travailler avec d'autres organisations pour accroître le profil de la FCFDU ; travailler pour que la FCFDU reste positive, digne, attrayante et amusante ; évaluer les progrès des clubs lors des visites, des rassemblements d'automne et de printemps, des AGA et des conférences, et lors de tout autre contact.

### **ÉVALUATION :**

-Dans l'ensemble, les clubs fonctionnent assez bien.

Le nombre de membres est resté stable dans 2 clubs ; il a augmenté dans 5 clubs (l'un d'entre eux a augmenté de 15), mais il a malheureusement diminué dans 4 clubs, ce qui représente une diminution totale de 18 membres dans la région Ouest de la Colombie-Britannique depuis 2023, bien que tous les clubs aient travaillé dur pour augmenter et/ou maintenir le nombre de leurs membres.

-Les clubs continuent d'inviter de nouvelles recrues potentielles par différents moyens, certains organisant des journées portes ouvertes ; tous accueillent de nouvelles membres.

-Les clubs sont impliqués dans des projets de défense des intérêts, de collecte de fonds, d'attribution de bourses d'études, ainsi que dans la distribution de fonds pour une variété d'autres causes louables, localement ou mondialement, ce qui leur permet de rester dynamiques.

-Tous les clubs s'efforcent de rehausser le profil et l'attrait de la FCFDU en organisant ou en participant à des événements communautaires.

-Les clubs parviennent à partager les rôles de direction en fonction des besoins et à planifier la relève.

**Priorité 2 : COMMUNICATION :** Construire et améliorer la communication au sein des clubs, de la région, du conseil provincial et du conseil d'administration national.

**ACTIONS :** S'assurer que tous les clubs sont en mesure de travailler avec la nouvelle image de marque nationale ; suggérer aux clubs de travailler avec d'autres personnes, par exemple la présidente des médias, pour obtenir de l'aide sur le site Web ; rester en contact ; planifier des visites de clubs dans la mesure du possible et un rassemblement à l'automne et au printemps ; encourager tout le monde à soumettre leurs bulletins et événements au bulletin national et au bulletin provincial, et à les partager les uns avec les autres ; encourager les clubs à continuer de soumettre des annonces aux journaux locaux si possible, à assister à des webinaires, des AGA et des conférences, et s'assurer que les responsables sont au courant des ressources disponibles.

### ÉVALUATION :

Les clubs ont adopté le nouveau logo et le slogan sur les sites Web, les bulletins d'information et les en-têtes de lettres, et connaissent les modèles de marque pour la production de documents.

Les clubs sont au courant des ressources et des webinaires de la FCFDU, et les informations pertinentes des réunions du Conseil de la Colombie-Britannique leur ont été communiquées pour les aider à rester bien informés.

-Les grands clubs qui publient des bulletins d'information les ont partagés et soumis aux publications nationales et provinciales.

-Les événements spéciaux sont annoncés autant que possible.

-La participation aux webinaires, aux AGA et aux conférences a été bonne.

-Toutes sont prêtes à partager leurs idées

-La majorité des membres se sentent connectées et apprécient visiblement la FCFDU, comme en témoignent de nombreuses membres de longue date, malgré la perte du nombre de membres cette année.

-Le plus petit club n'a pas de site web actif, mais reste en contact par courrier électronique et continue d'attribuer des bourses d'études.

**Priorité 3 : COLLECTE DE FONDS :** Maintenir les contributions continues et significatives de la FCFDU à la société, et son soutien à l'avancement des causes et de l'éducation des femmes.

**ACTIONS :** Soutenir les divers projets des clubs et le partage d'idées de collecte de fonds ; soutenir l'attribution continue de bourses d'études, et calculer le total de fin d'année.

### ÉVALUATION :

-Tous les clubs ont continué à contribuer à la société par le biais de divers projets, y compris l'octroi de bourses d'études, et ont déclaré les montants distribués.

Le montant distribué par les clubs de la Colombie-Britannique ouest cette année est d'environ 193 496 \$ (le montant n'est pas encore finalisé).

Les membres sont satisfaites de leurs réalisations et les clubs s'efforcent toujours d'accroître leur visibilité et leur reconnaissance au sein de la communauté et au-delà.

**Priorité 4 : Défense des intérêts :** développer la défense des intérêts conformément aux résolutions et au plan stratégique adoptés par la FCFDU.

**ACTIONS :** Soutenir la défense des intérêts au niveau local et au-delà ; s'assurer que les clubs travaillent avec les présidentes de la défense des intérêts ; soutenir l'élaboration de toute résolution proposée ; soutenir la rédaction de lettres et les réunions avec les politiciens ; encourager les membres à postuler à des postes de direction dans les domaines d'intérêt, et soutenir les clubs « Opted in » ou « Opted out » selon les besoins.

#### **ÉVALUATION :**

Tous les clubs ont une représentation pour la défense des intérêts et sont impliqués dans la défense des intérêts au niveau local et au-delà, conformément aux objectifs stratégiques nationaux de la FCFDU et aux résolutions adoptées.

Le Conseil de la Colombie-Britannique a une présidente de la défense des intérêts très dynamique qui dirige et soutient, et l'une des résolutions élaborées par un club de l'Ouest de la Colombie-Britannique est présentée à l'échelle nationale cette année.

-Les clubs écrivent souvent des lettres sur les questions de défense des intérêts.

-Les clubs utilisent différentes méthodes pour examiner les résolutions présentées.

-Un sentiment d'accomplissement et d'engagement est ressenti par de nombreuses personnes, comme en témoigne la participation active à la défense des intérêts dans les clubs de la région.

### **3. Directrice régionale de la Colombie-Britannique intérieure, Ruth Mellor, [grmellor@uniserve.com](mailto:grmellor@uniserve.com)**

Le district intérieur compte quatre clubs (Prince George, Nelson, Vernon et Kelowna). Le nombre de membres varie entre 65 et 20. Les modèles de leadership sont variés.

**Priorité 1. Communication : Les clubs de l'intérieur amélioreront leur communication avec les membres, la communauté, le Conseil de la Colombie-Britannique, les groupes de défense des intérêts nationaux et internationaux de la FCFDU.**

#### **Actions :**

- Travailler avec Cynthia pour acquérir les compétences nécessaires à l'amélioration de la mise en page de notre site web.
- Télécharger sur le site web des informations utiles pour les membres actuels et pour recruter de nouvelles membres.
- Créer une carte postale, un marque-page, une carte de visite à distribuer dans les lieux publics, par exemple dans les bibliothèques ou chez les particuliers.
- Encourager les membres à s'inscrire aux bulletins d'information nationaux et internationaux.
- Demander à des membres identifiés de rédiger un article soulignant les points clés de chaque bulletin d'information afin de l'insérer dans le bulletin d'information et/ou le site Internet de leur club (objectif de partage et de diffusion du travail).

- Partager les activités du club (locales / provinciales / nationales) avec les membres de la communauté.

### Évaluations

- Les webmasters et les mentorées travaillent avec Cynthia pour acquérir les compétences nécessaires.
- Chaque club fait la promotion de l'inscription aux bulletins d'information et enregistre une augmentation dans ce domaine.
- Les clubs travaillent ensemble pour présenter les points saillants des bulletins d'information provenant de sources provinciales et nationales (chaque club rédige 1 ou 2 points saillants de bulletins d'information).
- Chaque club dispose d'un site web actif avec des liens vers d'autres clubs de l'intérieur, ainsi que vers des sites web provinciaux et nationaux.
- De nouveaux membres s'inscrivent grâce à la promotion du club sur Internet ou en personne.

## **Priorité 2. Adhésion : Construire et renforcer les adhésions afin de maintenir une organisation saine**

### Actions

- Étudier les différents modèles de direction de club et déterminer ce qui convient le mieux à chaque club, en commençant par examiner les manuels de club et de province existants sur les rôles.
- Proposer aux membres d'être co-responsables dans différents domaines de l'exécutif du club.
- Demander au DR d'assister aux réunions de club et aux réunions de l'exécutif pour partager des idées et encourager les membres.
- Explorer de nouvelles idées et de nouveaux projets / partager la façon de mettre en place différents projets et événements ... cela peut amener de nouvelles membres.

### Évaluations

- Chaque club dispose d'un groupe de direction viable avec des mentorés et des mentors impliqués.
- Se réunir sur le zoom avec des personnes intéressées par l'augmentation du nombre de membres et le renforcement de la direction... deux groupes
- D'ici 2024, chaque groupe a au moins un nouveau projet de club pour aider à attirer de nouvelles membres.
- Plus de réunions sur zoom pour s'aider mutuellement à grandir et à se sentir soutenue.



## 4. Directrice régionale de l'Alberta, Heather Hill, [heathermhill@shaw.ca](mailto:heathermhill@shaw.ca)

Des félicitations s'imposent pour plusieurs de nos clubs de la FCFDU en Alberta :

- La FCFDU Calgary a célébré ses 100 ans, la FCFDU Lethbridge fête ses 80 ans et la FCFDU Calgary North a célébré ses 35 ans.
- LA FCFDU Calgary North a fêté ses 35 ans.
- Edmonton a été un membre fondateur de la FCFDU en 1919, et la FCFDU de Strathcona a été créée en 1989. Quelle merveilleuse histoire et longévité nous avons en tant qu'organisation à travers cette province. Cela démontre vraiment le pouvoir des femmes qui travaillent ensemble !

Qu'avons-nous fait cette année ?

Le Conseil de l'Alberta a élaboré un plan d'action pour 2022-24, et les domaines choisis pour se concentrer sont l'adhésion, le profil public, la défense des intérêts, la durabilité, les bourses d'études et la communication. Des travaux ont été réalisés avec succès dans chaque domaine, à la fois par le biais d'initiatives provinciales et de clubs.

Notre adhésion provinciale a augmenté de 5 membres cette année.

Le poste de présidente de la défense des droits étant vacant, le rôle de la défense des intérêts a été partagé par les membres de l'exécutif et des personnes de la FCFDU Calgary et de la FCFDU Lethbridge.

- Le Conseil de l'Alberta, avec l'aide de Susan Miller, membre de la FCFDU Calgary, a présenté une soumission à l'engagement en ligne du gouvernement de l'Alberta concernant la violence conjugale, et a envoyé des lettres à un certain nombre de ministres et de membres de l'Opposition.
- En collaboration avec Deb Berg, membre de Lethbridge, une lettre a été créée et envoyée au gouvernement concernant les pénuries d'eau et la sécheresse à long terme en Alberta.
- Nous avons organisé une présentation via Zoom par Maude Barlow sur le thème « Still Hopeful - Being an Activist and Advocate » qui a été suivie par plus de 100 membres de tout le Canada. Une vidéo de sa présentation est disponible.
- Une lettre de plaidoyer a été envoyée concernant les services de santé pour les femmes dans l'ensemble de l'Alberta.
- Un compte Zoom pro a été acheté pour 2024-25.
- Le Conseil de l'Alberta de la FCFDU a acheté une adhésion à vie à l'Alberta Wilderness Association.

- En réponse à l'invitation de la ministre de la Condition féminine de l'Alberta, plusieurs membres participeront à la séance d'engagement visant à élaborer la stratégie décennale de l'Alberta pour mettre fin à la violence fondée sur le genre.

Via Zoom, j'ai assisté aux réunions nationales des directrices régionales qui se sont tenues à cinq reprises cette année. Ces réunions ont été l'occasion de partager les succès et les défis des clubs à travers le pays. Ce groupe a proposé à l'exécutif national de nommer une représentante des directrices régionales au conseil d'administration national.

En tant que directrice régionale, j'ai communiqué avec les clubs de l'Alberta par l'intermédiaire des présidents et de l'exécutif. Cette année, j'ai assisté à des réunions dans les clubs d'Edmonton, de Calgary et de Calgary North - certaines en personne et d'autres via Zoom. Nous sommes très heureuses de constater que de nombreux clubs et groupes d'intérêt se réunissent à nouveau en personne lorsque c'est possible.

Les défis et les circonstances que COVID a apportés à l'Alberta et à la FCFDU au cours des dernières années nous ont incités à poursuivre notre assemblée générale annuelle par le biais de Zoom cette année. Comme il s'agit d'une année paire, des élections pour les postes exécutifs auront lieu.

L'AGA nationale de la FCFDU se tiendra à Edmonton du 22 au 24 juillet, et plusieurs membres de la section locale y participeront en siégeant au Comité des activités locales, ainsi que par d'autres moyens. Nous espérons que vous envisagerez de participer à cet événement important.

J'ai beaucoup apprécié mon travail en tant que directrice régionale de l'Alberta au cours des deux dernières années, et je suis reconnaissante d'avoir eu l'occasion de travailler avec des femmes de l'Alberta et de tout le Canada. Je remercie les membres du Conseil de l'Alberta pour leurs initiatives continues et leur dévouement à la vision de la FCFDU. Merci aux membres de l'Alberta pour tout le bon travail accompli dans cette province afin d'améliorer la vie et les opportunités de tous les citoyens - et en particulier des filles et des femmes. Vous faites de notre monde un endroit meilleur.

<b>FCFDU CONSEIL DE L'ALBERTA PLAN D'ACTION 2023-2024</b>	
<b>PRIORITÉ</b>	<b>ACTIONS</b>
<b>ADHÉSION</b> Développer et renforcer les adhésions afin de maintenir une organisation saine et de poursuivre nos activités de défense des intérêts, de soutien et d'initiatives en matière d'éducation.	-Poursuite de l'utilisation de Zoom pour faciliter l'engagement des membres -Fourni des comptes Zoom à tous les clubs de l'Alberta -Utilisation des médias sociaux pour attirer de nouveaux membres -Maintenir les sites web des clubs -Utiliser les ressources nationales pour augmenter le nombre de membres -Publiciser et participer à des ateliers sur l'adhésion

<p><b>PROFIL</b> Rehausser le profil public de la FCFDU afin que nos contributions continues et significatives à la société canadienne soient pleinement reconnues.</p>	<p>-Utiliser les médias sociaux et les médias traditionnels pour partager les activités et les réalisations avec le public et les clubs de la FCFDU. -Mettre l'accent sur les bourses d'études attribuées chaque année par le biais de divers médias. -Parrainage d'une conférencière dynamique, Maude Barlow, pour une présentation sur Zoom à l'intention de tous les clubs de l'Alberta et du public. Chaque club a fait la publicité de l'événement au niveau local. -Article dans une publication de l'Université de Calgary sur les contributions aux bourses d'études de la FCFDU.</p>
<p><b>DÉFENSE DES INTÉRÊTS</b> Accroître l'efficacité du rôle de défense des intérêts de la FCFDU et étendre notre impact par le biais de partenariats.</p>	<p>-Le Conseil de l'Alberta peut s'associer à des activités de défense des intérêts lancées par les clubs, de manière à ce que la campagne soit axée sur la province (par exemple, protestation contre l'exploitation des mines de charbon). -Envoi d'une lettre au gouvernement et à l'opposition de l'Alberta sur la violence conjugale. -Envoi d'une lettre au gouvernement de l'Alberta sur la sécheresse et la pénurie d'eau dans la province. -Envoi d'une présentation sur l'accessibilité des services de santé pour les femmes. -a accepté l'invitation du gouvernement de l'Alberta à faire une présentation lors de son engagement public sur la lutte contre la violence fondée sur le genre.</p>
<p><b>BOURSES D'ÉTUDES</b> Soutenir les clubs dans leurs programmes au niveau local</p>	<p>-Soutenir, par le biais de la communication, ce que les clubs font dans ce domaine</p>
<p><b>DURABILITÉ</b> Soutenir les objectifs de la FCFDU à tous les niveaux</p>	<p>-Le compte Zoom du Conseil de l'Alberta est largement utilisé pour permettre aux clubs de rester connectés et soutenus dans toutes les activités, et permet des réunions hybrides.</p>
<p><b>COMMUNICATION</b> Entre les clubs, avec le Conseil de l'Alberta, avec le Conseil d'administration national</p>	<p>-Continuer à fournir un compte Zoom pour promouvoir et soutenir la communication entre les membres et les clubs -Encourager les membres à recevoir le bulletin d'information qui offre des possibilités d'apprentissage par le biais d'ateliers, d'assemblées générales et de diverses possibilités offertes par d'autres clubs canadiens. Partager les procès-verbaux des réunions du Conseil de l'Alberta avec les clubs.</p>

## 5. Directrice régionale de la Saskatchewan, Gerlinde Sarka, Gerlinde.sarkar@gmail.com

Ma région compte trois clubs : Yorkton - 14 membres, Prince Albert - 14 membres, Saskatoon - 49 membres et 4 e-membres à Regina.

Nous avons trois clubs dans la province (Saskatoon, Yorkton et Prince Albert) et quatre e-membres à Regina. Comme la plupart des clubs, nous sommes confrontés à la baisse du nombre de membres et à la difficulté de pourvoir les postes de direction. Un grand nombre de nos membres fidèles de longue date ont maintenant 80 ou 90 ans et ne veulent plus ou ne peuvent plus assumer les fonctions de direction. Comme il est difficile d'attirer des membres plus jeunes, nous ciblons en particulier les femmes qui viennent de prendre leur retraite, et nous avons eu un succès modeste en recrutant quelques nouvelles membres.

À mon avis, le fait que les jeunes femmes soient plus occupées n'est pas nécessairement un problème, après tout nous avons des carrières et de jeunes enfants lorsque beaucoup d'entre nous ont commencé, mais notre manque de concentration est perçu comme un facteur de dissuasion. Nous essayons de nous attaquer à trop de problèmes en même temps et les jeunes femmes que je connais rejoignent d'autres groupes, mais elles veulent travailler sur une seule chose, pendant une période spécifique et montrer des résultats, puis passer à autre chose. C'est pourquoi nous avons décidé de revenir à notre objectif principal : l'éducation. Nous pensons que nous avons le plus grand impact en offrant des bourses d'études à des femmes plus mûres, en particulier celles qui ont peut-être déjà des enfants et qui veulent remettre leur carrière sur les rails et prendre un nouveau départ en poursuivant leurs études, pas nécessairement à l'université.

### **Priorités pour 2022-24**

Le Conseil de la Saskatchewan travaillait depuis un certain temps à l'élaboration d'une bourse « Nouveau départ ». Nous nous sommes fixées comme objectif principal d'offrir une bourse provinciale de 5 000 \$.

#### Action :

Nous avons travaillé fort pour convaincre nos clubs locaux d'accepter le concept d'une bourse provinciale et de fournir les fonds. Aucune collecte de fonds spéciale n'a été effectuée par le conseil lui-même. Nous avons défini les critères de la bourse, puis nous l'avons fait connaître à l'ensemble de la province.

Bien sûr, tous les clubs locaux ont des programmes de bourses, mais nous voulions donner des opportunités aux femmes qui ne vivent pas dans les villes où se trouvent nos clubs FCFDU et nous espérons en même temps rehausser le profil de la FCFDU dans toute la province.

#### Résultat :

La jeune femme choisie pour cette subvention de Nouveau départ vit à Lloydminster, une communauté qui n'a pas de club FCFDU. Il a été très difficile de choisir une seule récipiendaire parmi les 49 demandes, car toutes méritaient notre soutien. La remise de la bourse a eu lieu à Saskatoon et

les présidentes des clubs de la Saskatchewan ont toutes pu y assister. L'association des journaux provinciaux nous a aidés à faire connaître la bourse et certains journaux locaux ont réalisé des interviews avant et après la remise de la bourse avec des membres de la FCFDU, ce qui nous a permis de bénéficier d'une partie de la publicité plus large que nous recherchions. C'était notre principal objectif pour cet exercice biennal et nous avons réussi à lancer cette bourse et nous avons le soutien des clubs locaux pour continuer.

## **6. Directrice régionale du Manitoba, Mary Scott, mary\_scott@shaw.ca**

Avec l'encouragement de la présidente de la FCFDU, Joy Hurst, j'ai pris le rôle de DR Manitoba (directrice régionale) en février 2024. Le conseil d'administration a décidé de confier le poste de DR Manitoba à la responsable de la liaison avec la FCFDU au sein de l'UWCW (University Women's Club Winnipeg). UWCW est le seul club FCFDU au Manitoba à l'heure actuelle.

Je suis très positive à l'égard du poste de DR, car il met en lumière les défis et les réalisations des autres clubs de façon significative. Il y a une réelle énergie au sein du groupe et le partage d'idées est très utile.

L'UWCW compte actuellement 68 membres, l'année dernière nous avions 75 membres, il y a 10 ans, 152. Les clubs de Brandon et de Portage se sont dissous.

Cependant, nous avons une histoire riche et la FCFDU elle-même a tenu sa réunion de fondation ici à Winnipeg. La dernière assemblée annuelle de la FCFDU, présidée avec compétence par Sandy Millen, s'est tenue ici, à Winnipeg, pour célébrer le 100e anniversaire de la FCFDU. Doris Mae Oulton, ancienne présidente de la FCFDU et du Charitable Trust, est une ancienne présidente du Winnipeg Club.

Cependant, les ressources financières nécessaires pour faire fonctionner la Ralph Connor House, notre Club House, demandent beaucoup de temps et d'énergie. Il y a les coûts financiers et le temps nécessaire des bénévoles.

Malgré cela, l'UWCW propose un large éventail de programmes et d'opportunités éducatives. Consultez le site <https://www.uwcwpgmb.com/events-courses/> pour en savoir plus. De nombreux programmes sont accompagnés d'un déjeuner ou d'un dîner. Du café et du thé sont toujours disponibles.

Il existe également de nombreuses activités, dont trois groupes de lecture, un groupe de bridge, un groupe de mahjong et un groupe de marche. Il y a même un groupe qui sort dîner tous les mois, pour découvrir la variété des restaurants de la ville.

Le Comité des questions d'actualité et des actions de l'UWCW est l'organe de défense des intérêts de l'UWCW. Ce comité se réunit tous les mois et, en tant que responsable de la liaison avec la FCFDU, j'assiste à ses réunions, partageant les nouvelles de la FCFDU et de la communauté. Le

comité s'efforce d'assurer le suivi des résolutions de la FCFDU et rend compte aux membres des actions entreprises. L'action récente consistant à rappeler aux membres élus de l'Assemblée législative du Manitoba qu'ils doivent faire preuve de civilité à l'Assemblée législative a été efficace, comme en témoigne la correspondance avec l'ancienne présidente de la Chambre.

Le Comité des questions d'actualité et des actions soutient également le projet Shoebox et encourage les membres à soutenir ce projet louable, qui consiste à fournir des boîtes à chaussures décorées contenant de petits cadeaux aux femmes dans les refuges du Manitoba à la période de Noël.

La visite de Joy Hurst au Club a été une merveilleuse façon d'attirer l'attention des membres de l'UWCW sur le travail de la FCFDU. Joy était ravie d'être l'hôte et a parlé de l'impact significatif de la Fédération au niveau local, provincial et national. Elle a participé à un cercle de conversation au cours duquel les membres ont partagé leurs réflexions et leurs expériences en tant qu'alliés de la communauté autochtone.

En tant que responsable de la liaison avec le FCFDU, j'ai trois membres qui constituent un comité virtuel : Sandy Millen, Doris Mae Oulton et Linda Thomas. Elles agissent comme une caisse de résonance et j'apprécie leurs conseils et leurs suggestions.

L'équipe dirigeante du club est le conseil d'administration. La présidence est partagée, ce qui fonctionne bien. La gestion de la Maison exige un temps et des efforts considérables, de sorte que le travail de la FCFDU ne représente qu'une fraction du temps passé aux réunions du Conseil d'administration et des comités.

L'UWCW dispose d'un comité de communication et d'adhésion dynamique et énergique. Je vous encourage à consulter le site web <https://www.uwcwpgmb.com/>. Il est également actif sur les médias sociaux - facebook <https://www.facebook.com/uwcwpg>, et Instagram <https://www.instagram.com/ralphconnorhouseuwcw/>.

J'ai apprécié le bref temps que j'ai passé en tant que DR du Manitoba. Je crois qu'il est utile pour notre club d'avoir l'occasion de participer avec d'autres personnes de partout au Canada et d'apprendre les uns des autres.

## **7. Directrice régionale du Nord de l'Ontario, Wendy Taylor, [wendytaylor@rogers.com](mailto:wendytaylor@rogers.com)**

La région du Nord de l'Ontario est composée de 6 clubs :

- FCFDU Orillia
- FCFDU Muskoka
- FCFDU Haliburton
- FCFDU North Bay
- FCFDU Sudbury

- FCFDU Thunder Bay

Chaque club compte environ 60 à 80 membres. Thunder Bay est un petit club qui a essayé d'attirer des membres plus jeunes par le biais de sa programmation. Lors des réunions bimensuelles de la présidente, nous avons discuté de leurs événements et de leurs groupes d'intérêt, et de ce qui fonctionne pour plaire aux membres. Haliburton change de présidente tous les ans. Tous les clubs, à l'exception d'Orillia, ont du mal à pourvoir le poste de vice-présidente.

**Priorité 1 : Faire connaître le Conseil de l'Ontario de la FCFDU et les actions nationales et de défense des intérêts :**

- Envoyer des avis d'information sur la série de conférences.
- Tenir les présidentes de club informées du travail de défense des intérêts du Conseil de l'Ontario lors des réunions.
- Recruter des membres pour les comités permanents du Conseil de l'Ontario.
- Visiter les clubs et leur parler des informations importantes concernant le Conseil de l'Ontario.
- Inviter la présidente de la défense des intérêts du Conseil de l'Ontario à la réunion des présidentes. Discussion sur la violence conjugale.
- Identifier et encourager les clubs à participer aux activités de défense des intérêts au niveau municipal, provincial et national.
- Envoyer aux clubs toute l'information concernant les subventions nationales et ontariennes auxquelles ils peuvent faire appel.
- Envoi à tous les clubs d'informations sur les conclusions de l'UNCSW68 et de la lettre envoyée par la présidente Joy Hurst au premier ministre. Encouragé les clubs à reformuler la lettre pour l'envoyer à leurs députés fédéraux et provinciaux.
- Envoi aux clubs d'une lettre rédigée par la présidente du Conseil de l'Europe, Teresa Habs, concernant le financement des universités et des établissements d'enseignement supérieur. Encouragé les clubs à utiliser la lettre pour l'envoyer à leurs propres députés.

La défense des intérêts a été un défi pour les clubs. Seul Orillia dispose d'un véritable groupe de défense qui travaille principalement sur une résolution nationale qui est adoptée. Cette démarche n'a pas été couronnée de succès car les membres du club n'étaient pas intéressés. Les autres clubs travaillent principalement sur des projets communautaires. North Bay a mis en place un programme de lecture intéressant dans l'école locale. Le club fournit un livre à chaque enfant d'une classe primaire et lit avec les enfants. Haliburton travaille avec la banque alimentaire locale.

Je ne reçois pas de retour sur les informations que je leur envoie sur le Conseil de l'Ontario et la défense nationale. Je suppose qu'ils n'y donnent pas suite.

L'une des réussites de cette année est que le club de Muskoka a présenté une résolution concernant les centres de réchauffement. Elles ont travaillé avec beaucoup de diligence sur cette résolution et espèrent qu'elle sera adoptée lors de l'AGA du Conseil de l'Ontario. J'ai eu le plaisir de les aider et

de les mettre en contact avec les bonnes personnes pour compléter la résolution. Je continuerai à les aider une fois qu'elle aura été adoptée afin de m'assurer que la résolution n'est pas oubliée et qu'un travail de plaidoyer est effectué pour fournir des centres de réchauffement adéquats dans la région de Muskoka.

## **Priorité 2 : Aider les clubs à planifier la relève pour assurer la continuité de la mission de la FCFDU**

Actions :

- S'enquérir de la continuité des membres du conseil d'administration de chaque club de l'Ontario du Nord.
- Discuter avec eux de tout problème concernant le recrutement de membres pour le conseil d'administration.
- Aider à éliminer les obstacles au recrutement de membres, par exemple en révisant les politiques.

La planification de la relève n'a pas été un problème cette année. Le seul poste difficile à pourvoir est celui de vice-présidente. Il n'y a pas eu d'inquiétude quant à la fonction des comités exécutifs dans chaque club. Thunder Bay a un nouveau trésorier et a demandé de l'aide pour la formation. Je les ai mis en contact avec le trésorier du Conseil de l'Ontario.

Objectifs pour le prochain exercice biennal :

- Réexaminer chaque club et continuer à encourager le travail de défense des intérêts.
- J'ai encouragé les clubs de la région à se soutenir mutuellement dans leurs activités de collecte de fonds.
- J'ai suggéré que nous puissions travailler en collaboration sur certaines questions de défense des intérêts.

## **8. Directrice régionale de l'Ouest de l'Ontario, Elana Freeman, [rdwest@cfuwontcouncil.org](mailto:rdwest@cfuwontcouncil.org)**

Il y a 7 clubs dans l'Ouest de l'Ontario. Il s'agit de :

FCFDU Cambridge

FCFDU Guelph

FCFDU Kitchener-Waterloo

FCFDU London

FCFDU Stratford

FCFDU St. Thomas

FCFDU Windsor

Quelques événements notables pour les clubs de cette région :

- Félicitations à la FCFDU Cambridge qui a célébré son 70e anniversaire.



- Félicitations à la FCFDU Windsor qui accueillera l'assemblée générale annuelle du Conseil de l'Ontario de la FCFDU en 2024.

### **Priorité 1 : Adhésion**

Cette année, l'accent a été mis sur la fidélisation et l'augmentation du nombre de membres. L'un des objectifs à long terme des clubs est également d'accroître la diversité de leurs membres. Le nombre total de membres dans la région est resté stable.

La FCFDU Guelph s'est distinguée par une augmentation de 20 % de ses membres en 2023-2024.

### **Priorité 2 : Profil**

Au cours des deux dernières années, les clubs de l'Ouest de l'Ontario se sont efforcés d'accroître leur présence dans les médias sociaux afin d'améliorer leur profil et leur portée au sein de leurs communautés.

- Les clubs utilisent des plateformes de médias sociaux comme Facebook et Instagram pour annoncer les réunions, les événements de collecte de fonds et partager les nouvelles du club.
- Les clubs utilisent les médias sociaux pour amplifier les messages de défense autour des 16 jours d'action contre la violence fondée sur le genre, de la Journée internationale de la femme, de la Journée de la Terre, de la Journée d'action des aînés et de bien d'autres encore
- Les clubs partagent également les événements et les campagnes de sensibilisation d'autres organisations communautaires afin de développer des partenariats communautaires.
- Les sites web ont été mis à jour pour refléter le nouveau logo et la nouvelle image de marque de la FCFDU.

### **Priorité 3 : Défense des intérêts**

Au niveau régional, la plupart des clubs de l'Ouest de l'Ontario ont participé aux événements de la série des conférenciers du Conseil de l'Ontario :

- « Women on the Move »
- « Intimate Partner Violence: Ontario's Unacknowledged Epidemic »
- « AI Probes – The Ethical Issue Surrounding Artificial Intelligence »
- « Special Advocacy Event – Canada's Food (In)security – Why We Are All at Risk »

En tant que membres du Conseil de l'Ontario, tous les clubs ont reçu une boîte à outils sur la violence conjugale. Certains clubs ont plaidé au sein de leur communauté pour que la violence conjugale soit déclarée comme une épidémie.

### **Partenariats**

Un travail de défense des intérêts réussi se fait souvent en partenariat avec d'autres organisations qui partagent les mêmes objectifs que la FCFDU. Voici quelques-uns des travaux de défense des droits réalisés par L'Ouest de l'Ontario en partenariat avec d'autres organisations :

- FCFDU London s'est associée à des organisations locales pour offrir un atelier et une formation sur les principes de base de la défense des intérêts.

- FCFDU K-W s'est associée au département des relations autochtones de l'Université de Waterloo, de l'Université Wilfred Laurier et du Conestoga College, à Indigenous Youth Roots et à l'Indigenous Diabetes Circle pour organiser une série de films autochtones.
- FCFDU Stratford s'est associé au Centre Emily Murphy pour fournir des articles de première nécessité aux femmes et aux filles qui se remettent de traumatismes et d'abus.
- FCFDU Stratford s'est associée aux Tri-County Master Gardners pour élaborer un plan de protection des pollinisateurs qu'ils soumettront à la ville de Stratford.
- FCFDU Windsor s'est associée à la faculté de droit de l'Université de Windsor pour mettre en lumière l'état des tribunaux d'arbitrage de l'Ontario.
- FCFDU Windsor a célébré le mois de l'histoire des Noirs cette année en participant à un panel au Amherstburg Freedom Museum sur le thème « A Conversation About Women's Empowerment and Community Engagement ». La modératrice et les panélistes étaient des femmes BIPOC de Windsor-Essex qui sont actives dans la communauté dans divers domaines.
- FCFDU Guelph s'est associée à d'autres organisations locales, Women in Crisis, Zonta, The Y et Innovation Guelph, pour une célébration de la Journée internationale de la femme qui comprenait une marche.
- Dans le cadre des 16 jours d'activisme contre la violence fondée sur le genre 2023, la FCFDU Guelph a collaboré avec d'autres organisations locales pour se rassembler et commémorer les jeunes vies perdues le 6 décembre 1989 et la Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes au Canada, avec une veillée organisée au Marianne's Park

Les clubs de l'Ouest de l'Ontario ont travaillé sur des sujets spécifiques de défense des intérêts qui sont importants pour leurs membres. En voici quelques exemples :

#### FCFDU Cambridge

Cambridge a organisé son 12e petit-déjeuner annuel de collecte de fonds pour la Journée internationale des femmes. Cet événement a permis d'accroître la sensibilisation aux questions d'égalité, de souligner les réalisations d'une résidente locale et de recueillir des fonds pour le Fonds de bourses d'études de la FCFDU Cambridge. L'orateur invité était David Menary, fondateur de « It Happened in Cambridge ». J'ai eu le plaisir d'assister à cet événement et de rencontrer certains des boursiers de la FCFDU Cambridge.

#### FCFDU Guelph

La FCFDU Guelph soutient en permanence Food4Kids Guelph, qui fournit aux écoliers locaux dans le besoin des sacs d'aliments nutritifs pour le week-end, à ramener de l'école tous les vendredis. Cette année, le club a fait un don de 1 300 \$ à l'organisation. Les membres de la FCFDU Guelph ont assisté à l'événement « Power of Being You » avec le YMCA de Three Rivers. La conférence a rassemblé 200 jeunes filles de 7e et 8e année pour discuter des questions qui touchent les filles et les jeunes

femmes. L'objectif était de s'assurer que les participantes quittent la journée en se sentant pleinement soutenues, habilitées et avec la confiance en soi nécessaire pour être elles-mêmes.

#### FCFDU Kitchener-Waterloo

Les membres de la FCFDU de Kitchener-Waterloo se sont jointes à Seniors for Social Action (Ontario) pour plaider en faveur des initiatives « Aging in Place », qui comprennent la création d'alternatives résidentielles sans but lucratif à domicile et dans la communauté, ainsi que des options de financement directes pour permettre aux individus et à leurs familles de s'assumer.

#### FCFDU London

En avril, la FCFDU London a organisé une réunion avec le ACO de la région de London sur l'histoire de London, intitulée « Appreciating Our Past - A Historical View of London ».

#### FCFDU St. Thomas

La FCFDU St. Thomas a travaillé à l'envoi de couvertures en Ukraine.

#### FCFDU Stratford

La FCFDU Stratford a organisé sa deuxième journée internationale des femmes. La conférence était intitulée « Conflict : A Women's Perspective ». L'accent a été mis sur l'impact des conflits sur les femmes et leur capacité unique à survivre et à résoudre les conflits. « Idle-Wise ! » - le groupe de pression a abordé le sujet de la marche au ralenti des véhicules. Il a préparé un dossier. Ce dossier a été envoyé aux deux conseils scolaires de la région et a été approuvé par les agents de santé et de sécurité des deux conseils.

#### FCFDU Windsor

La FCFDU de Windsor a travaillé cette année à une résolution provinciale sur le coût des appareils médicaux. L'idée originale de cette résolution est venue d'un de nos membres qui discutait au parc à chiens du coût des appareils médicaux pour les retraités.

## **9. Directrice régionale du Sud de l'Ontario, Joyce See, [rdsouth@cfuwontcouncil.org](mailto:rdsouth@cfuwontcouncil.org)**

J'en suis à ma quatrième année (deuxième mandat) en tant que directrice régionale (DR) du Sud de l'Ontario. Le Sud de l'Ontario est composé de dix clubs de l'ouest de la région du Grand Toronto et de la péninsule du Niagara. Les clubs sont les suivants :

Brantford – 78 membres  
 Burlington – 86 membres  
 Georgetown – 60 membres  
 Grimsby - 24 membres  
 Hamilton – 60 membres  
 Milton & District – 56 membres  
 Mississauga - 106 membres  
 Oakville 224 - membres

St Catharines - 206 membres  
Welland & District – 41 membres

Ce fut un plaisir d'apprendre à connaître les équipes dirigeantes de chacun des clubs, d'entendre parler des succès des clubs et de les aider à surmonter leurs difficultés. La plupart des clubs ont continué à se réunir selon un modèle hybride, avec de nombreuses réunions en personne et la possibilité de se réunir via Zoom, tout en gérant les défis de l'hiver canadien. Tous les clubs continuent de relever le défi de recruter et d'encourager de nouvelles recrues et de recruter des bénévoles pour travailler au sein de l'exécutif du club.

Soutenir les jeunes femmes apprenantes par le biais du processus de bourses d'études du club continue d'être une priorité pour tous. Enfin, la plupart des clubs accordent une grande importance à la défense des intérêts, avec des priorités telles que les soins de longue durée, la violence fondée sur genre, les questions environnementales et les initiatives locales telles que l'infrastructure et la croissance.

Pour 2023-24, j'ai continué à travailler sur les trois priorités que j'avais identifiées en 2022-23 :

**Priorité 1 - S'engager avec les clubs pour identifier les défis et les solutions communes.**

**Résultats :** J'ai rencontré quatre fois les présidentes de club et trois fois les responsables de la défense des intérêts des clubs. Des notes ont été prises et partagées, ce qui a permis aux participantes de faire part à leur équipe de direction des points saillants des activités qui se déroulent dans le Sud de l'Ontario. De plus, à l'automne, j'ai rencontré les responsables des bourses d'études. Les discussions ont porté sur la collecte de fonds, le recrutement des bénéficiaires et la reconnaissance.

**Priorité 2 - Développer et renforcer la discussion entre les présidentes de club afin d'identifier les moyens mis en œuvre par les clubs pour attirer de nouvelles membres.**

**Résultats :** Une partie de chaque ordre du jour est consacrée à des discussions sur le recrutement et la fidélisation des membres. Les idées sont notées et partagées. Les obstacles, les défis et les solutions ont été identifiés. Cinq clubs ont réussi à recruter un petit nombre de nouvelles membres et le taux d'attrition parmi les autres clubs était faible.

**Priorité 3 - Trouver une remplaçante pour le poste de directrice régionale du Sud de l'Ontario.**

**Résultat :** La question du remplacement a été inscrite à l'ordre du jour de chaque présidente. Les participantes ont été invitées à aborder la question lors de leurs réunions exécutives. Plusieurs personnes ont posé des questions sur le poste, mais ont été dissuadées par le temps qu'il faudrait y consacrer. Comme pour le recrutement pour les postes de direction des clubs, il est difficile de convaincre les gens de s'engager.

Enfin, en tant que membre du Conseil de l'Ontario, j'ai eu le privilège de diriger une équipe chargée de créer, de mettre en œuvre et d'analyser une enquête sur les processus de bourses d'études dans le Sud de l'Ontario. Le rapport de cette enquête est disponible sur le site Internet du Conseil de l'Ontario <https://cfuwontcouncil.org/> sous l'onglet « Club Resources ».

## 10. Directrice régionale de l'Ontario Central, Susan Freeman, [susgula@sympatico.ca](mailto:susgula@sympatico.ca)

Nous sommes 12 clubs : Ajax-Pickering, Aurora-Newmarket, Barrie and District, Etobicoke, Leaside-East York, Markham-Unionville, Northumberland and District, North Toronto, Oshawa and District, Scarborough, North York, et Toronto.

Lorsque je relis mon rapport de l'année dernière, il est évident que beaucoup de choses sont restées inchangées : les problèmes, les demandes et les succès.

Nous avons organisé plusieurs réunions Zoom, généralement une par trimestre, au cours desquelles chaque club est invité à faire part de ses nouvelles, de ses réalisations et de ses besoins. Nous essayons toutes d'être plus équitables, plus inclusives et plus accueillantes.

Les problèmes les plus urgents sont le recrutement et la fidélisation des membres. De nombreux clubs éprouvent également des difficultés à trouver des membres capables d'assumer des fonctions exécutives ou de direction. Des clubs comme Ajax-Pickering, Oshawa and District, Scarborough ont maintenu leur nombre de membres (qui est assez faible), mais ils n'augmentent pas, et la plupart des membres ont déjà occupé des postes de direction et ne veulent pas ou ne peuvent pas recommencer.

Des régions comme North Toronto, Etobicoke et Leaside-East York ont des quartiers où vivent des personnes âgées ou de jeunes familles, qui ne sont pas des membres potentiels. Il faudra peut-être attendre quelques années avant que la démographie ne revienne.

North Toronto a fonctionné cette année selon un nouveau modèle, l'équipe de direction, composée de quatre membres, de la trésorière et de la secrétaire. Les tâches sont réparties entre les quatre membres de l'équipe de manière que les réunions soient présidées, que les initiatives soient explorées et que le club poursuive ses activités. Les responsabilités et le calendrier sont partagés, et cela a très bien fonctionné. Etobicoke souhaite essayer ce modèle au cours de l'année à venir, car il n'est pas en mesure de présenter une liste de dirigeantes.

Aurora-Newmarket, Markham-Unionville et Northumberland and District semblent prospérer, bien qu'il y ait quelques problèmes avec les postes du conseil d'administration. Ces régions connaissent une forte augmentation de la population et donc de l'intérêt pour le travail de la FCFDU.

North York est plus petit qu'avant Covid mais semble se rétablir.

Toronto est en plein essor, en partie grâce à sa proximité avec l'université, mais aussi grâce à son excellent site web.

Nous avons tenu une réunion en personne en janvier, au cours de laquelle chaque club a été invité à amener quelques membres pour discuter des problèmes, poser des questions et chercher des solutions communes, si possible. Nous avons été ravis de la présence de Teresa Habs, présidente du

Conseil de l'Ontario. Ce fut une excellente occasion pour les dirigeantes des clubs de se rencontrer, de donner des conseils, d'en demander et de se rendre compte que nous avons tous les mêmes problèmes et les mêmes objectifs. Les présidentes et les autres membres du conseil d'administration se sont montrés particulièrement intéressés par le modèle de l'équipe de gestion de North Toronto. Tout le monde a estimé que leur club pourrait bénéficier de l'aide de l'organisation nationale pour faire connaître l'organisation à l'échelle nationale. Nous semblons toutes travailler en vase clos, et il serait très utile de pouvoir montrer les informations fournies par l'organisation nationale sur les joies de l'adhésion, la satisfaction de travailler ensemble, la fierté de nos efforts de défense des intérêts, etc. Les participantes ont estimé qu'une bouée de sauvetage pourrait être envoyée à la femme qui se noie.

La femme d'aujourd'hui est très au fait de la technologie. Un site web doit être coloré, intéressant, attrayant et attirer l'attention. Les clubs ont besoin d'aide. Une campagne publicitaire mettant en scène des femmes jeunes, belles et diversifiées serait peut-être envisageable.

Lors de notre dernière réunion Zoom, fin mars, toutes ces questions ont été rediscutées. Tout le monde est très fier des bourses d'études, du travail de défense des intérêts, de la camaraderie générée par nos orateurs et nos groupes d'intérêt. Nous avons le sentiment d'être très utiles. Nous faisons de grandes choses. Nous apprécierions de l'aide.

## **11. Directrice régionale de l'Est de l'Ontario, Anne Cordon, [anne.cordon@gmail.com](mailto:anne.cordon@gmail.com)**

Ma région compte neuf clubs représentant une population variée, allant des zones urbaines aux zones rurales, des grandes villes aux très petites villes. La distance la plus longue entre les clubs est d'environ 4 heures, avec une moyenne d'environ 2 heures. (Le nombre de membres est approximatif et arrondi)

Ottawa - plus de 500 !

Belleville, Kanata, Perth (grand-150++)

Cornwall, Nepean, Peterborough (moyenne 50-70) Renfrew et Kingston (petite - environ 20)

Félicitations à la FCFDU Belleville qui célèbre son 85e anniversaire !

J'en suis à mon deuxième mandat en tant que DR. À l'automne 2022, nous avons organisé un rassemblement d'automne - un atelier pour toutes les membres de tous les clubs de la région ou d'ailleurs afin de se rencontrer, de se saluer et d'établir des liens. Le rassemblement a été très réussi, surtout après deux ans de fermeture en raison des restrictions imposées par Covid et des problèmes de santé. Plusieurs membres de chaque club y ont participé. Cette année, j'ai voulu m'appuyer sur la valeur de la rencontre en personne pour rencontrer, saluer et nouer des liens. J'ai donc organisé une réunion « Présidentes plus un » d'une journée (à laquelle ont participé les coprésidentes, les vice-présidentes et les présidentes chargées de la défense des intérêts) pour la planification stratégique et le réseautage en septembre. Cet événement a été très bien accueilli par toutes les personnes présentes.

### **Priorité 1 : une communication bilatérale avec les clubs, le Conseil de l'Ontario et le Bureau national.**

Tenir les clubs informés sans les submerger d'informations. Être le « guide sur le côté » pour établir un rapport et une confiance avec les clubs et faciliter les partenariats et le partage entre les clubs.

J'essaie de m'appuyer sur cette expérience tout en restant ouverte aux idées nouvelles et innovantes.

#### **Actions**

- Les réunions mensuelles ou bimestrielles des présidentes se sont poursuivies, cette année avec des thèmes permettant de canaliser les discussions vers des informations plus utiles - problèmes de confidentialité liés aux annuaires des membres et à la lettre d'information, succès et échecs des collectes de fonds, idées de succession, discussion sur les résolutions efficaces, etc. J'ai encouragé la présidente à inviter les dirigeantes de club concernées à assister à des réunions spécifiques (par exemple, la responsable de de l'effectif pour la réunion sur l'effectif ; la responsable de la défense des intérêts pour la réunion sur la défense des intérêts, etc.) J'ai également demandé à chaque club de fournir un résumé bref et concis des informations que j'ai compilées et distribuées - je préfère écouter pendant ces réunions, et non prendre des notes, de sorte que les clubs qui fournissent leurs propres rapports résumant ce qu'ils veulent partager.
- Conversations individuelles par courriel et par téléphone.
- Répondre dans les 24 heures si possible aux courriels afin que les présidentes et les membres sachent que je suis à l'écoute.

#### **Évaluation**

Présence régulière et participation active aux réunions mensuelles des présidentes de club

Retour d'information personnel

Projets communs, conférenciers, etc. entre les clubs

Résultats positifs et efficaces dans les clubs !

### **Priorité 2 : accroître la sensibilisation, la connaissance et l'appréciation de l'organisation aux niveaux régional, provincial et national ET une meilleure compréhension de notre région au Conseil de l'Ontario et au Bureau national.**

- J'essaie de montrer l'exemple - j'ai invité des membres des conseils d'administration du Bureau national et du Conseil de l'Ontario à prendre la parole lors de nos réunions mensuelles des présidentes. Par exemple, Marcia Armstrong, vice-présidente des adhésions, est venue à la réunion en mettant l'accent sur le développement des adhésions ; Heather Oxman, vice-présidente de la défense des intérêts, et Sandra Shaw, présidente de la défense

des intérêts du Conseil de l'Ontario, sont venues à la réunion en mettant l'accent sur la défense des intérêts.

- Des quiz/jeux pour trouver des informations sur les pages web du Bureau national et du Conseil de l'Ontario.
- Je suis sélective dans les courriels que j'envoie/transmet à mes présidentes, afin qu'elles ne soient pas inondées de nouvelles qui les surchargent.

### Évaluation

Plus grande représentation des clubs et participation des membres à la série de conférenciers du Conseil de l'Ontario, aux webinaires nationaux et aux groupes d'étude. Plus d'informations dans les bulletins d'information des clubs sur les activités du Conseil de l'Ontario et du Bureau national de la FCFDU.

### Défense des intérêts

Tous les clubs sont activement impliqués dans des projets locaux de défense des intérêts, notamment : des mesures pour réduire la violence entre partenaires intimes, la réduction des plastiques à usage unique et l'atténuation d'autres risques environnementaux, l'aide aux sans-abris pour qu'ils trouvent un abri et un soutien, et un engagement très fort pour aider les femmes et les filles afghanes.

## 12. Directrice régionale de l'Ontario Huron, Elisabeth Sachs, [esachs@xplornet.com](mailto:esachs@xplornet.com)

### CONTEXTE

La région de Huron comprend quatre clubs au nord et à l'ouest de la ville d'Orangeville et des districts environnants. Les membres sont les suivants :

Headwaters [85] ; Kincardine [à déterminer] ; Owen Sound [57] ; Southport [93].

### PRINCIPAUX DÉFIS

1. Attirer une population plus jeune pour assurer la pérennité des membres ;
2. Faciliter les initiatives de défense des intérêts et de partenariat entre les clubs ;
3. Communiquer avec les clubs sur les initiatives et les informer des activités du Conseil de l'Ontario et du Bureau national.

### PRIORITÉ

Attirer des membres plus jeunes

### ACTION

Créer des groupes de travail, d'entreprises ou d'étudiantes féminins dans la zone d'influence du club.

### ÉVALUATION

Établissement de contacts avec des groupes/collèges locaux/envoi de matériel ; 1 ou 2 conférences ou réunions planifiées.



Faciliter les initiatives de défense des intérêts et de partenariat entre les clubs

Présenter les responsables et/ou les groupes de défense des intérêts des clubs les uns aux autres pour qu'elles collaborent et s'entraident, le cas échéant.  
Communiquer les activités de partenariat entre les clubs et les autres groupes communautaires et proposer des options interactives.

Discussions sur la défense des intérêts entre les groupes ; au moins une réunion ZOOM ou en personne organisée chaque trimestre. Aider avec les résolutions sur demande.  
Au moins 3 contacts établis avec des groupes communautaires locaux ; identification/planification d'activités conjointes ou parrainées potentielles.

Communication avec les clubs sur les initiatives et les informations

Ajouter toutes les dirigeantes de club aux listes de diffusion du Conseil de l'Ontario et du Bureau national. Servir d'intermédiaire entre les bulletins d'information et les activités du club et les autres clubs régionaux.

Mise à jour des listes de diffusion. Réunion bimensuelle du ZOOM. Avis, bulletins d'information, événements

2023-24 : Cette année, j'en étais à mon deuxième mandat en tant que DR pour les quatre clubs de la région de Huron : Kincardine ; Headwaters ; Owen Sound and Area, et Southport, avec un effectif combiné d'environ 300. Ces clubs font partie du Conseil de l'Ontario (CO) de la FCFDU.

Les clubs sont très actifs et organisent des réunions générales et spéciales (en personne et virtuellement), des comités de défense des intérêts et des groupes d'intérêt, ainsi que divers projets spéciaux.

### Activités des clubs

- Tous les clubs ont organisé avec succès des programmes en personne, des événements de collecte de fonds et des activités de groupes d'intérêt. Tous utilisent diverses approches de sensibilisation [campagnes dans les médias sociaux ; événements conjoints pour les membres et le public], ce qui permet de maintenir l'engagement des membres et d'augmenter la participation aux groupes d'intérêt - le champ d'application est aussi imaginaire que les membres : alimentation, voyages, fitness, livres et jeux, éducation, projets spéciaux de défense des intérêts - il n'est pas possible d'en dresser la liste exhaustive ! Des groupes d'intérêt actifs et attrayants sont essentiels pour fidéliser et attirer les membres.
- Les clubs ont poursuivi ou élargi leurs programmes de bourses d'études, notamment en augmentant les montants accordés pour tenir compte des pressions inflationnistes et de l'évolution des objectifs éducatifs des femmes. Par exemple, Headwaters a institué une nouvelle bourse « Women in the Trades » pour les étudiantes diplômées de l'enseignement

secondaire. Les quatre clubs avaient précédemment choisi de ne pas participer à la GWI et ont utilisé ces fonds pour soutenir des initiatives de bourses et de défense des intérêts.

- Les activités du club étaient un mélange éclectique d'intérêt général [et d'amusement] et de défense des intérêts : Commémorations de la Journée internationale des femmes ; vigiles du 6 décembre avec des groupes publics ; présentations sur les services de police et les systèmes de fraude ; visites de musées et visites « mystères » ; programmes sur la violence fondée sur le genre et la violence conjugale [Southport a tenu sa 34e Vigile contre la violence ; a accueilli des conférenciers de Men's Partner Assault Response et a organisé une marche Sisters in Spirit avec une Première Nation locale] ; présentations aux conseils municipaux pour déclarer que la violence fondée sur le genre et la violence conjugale est une épidémie ; événements d'exploration de l'histoire locale ; modes de vie sains ; logement et vieillissement sur place [Owen Sound a élaboré un projet spécial de trois ans et prévoit d'organiser un forum sur ce sujet] et options de soins aux personnes âgées, y compris la réduction des tailles ; controverses sur le changement climatique ; examen et débat sur les résolutions nationales et du Conseil de l'Ontario ; accueil d'auteurs et d'artistes locaux ; et soutien aux réfugiés, parmi beaucoup d'autres.
- De nombreux programmes sont ouverts au public ou coparrainés avec d'autres groupes, afin de rehausser le profil communautaire de la FCFDU.
- Des communications régulières ont eu lieu entre le DR et les présidentes des clubs et les responsables des activités de défense des intérêts afin de partager les défis, les idées de programmes, les stratégies de réunion et les informations ; de répondre aux questions des clubs sur les communications, les ressources et les approches du Conseil de l'Ontario et du Bureau national sur des questions similaires.
- Les clubs se sont engagés dans des campagnes d'envoi de lettres aux politiciens sur la violence fondée sur le genre et la violence conjugale, sur les questions de santé, d'environnement et d'aménagement du territoire, ainsi que sur les réponses aux femmes législateurs.

### Enjeux

- Les effectifs des clubs ont légèrement diminué [Kincardine ; Headwaters] ; ils sont restés stables ou ont augmenté au cours de l'année écoulée [Southport]. Tous les clubs ont organisé des campagnes d'adhésion [« meet & greet » et les événements vin et fromage sont particulièrement populaires] ; ils se sont engagés dans des initiatives médiatiques locales, y compris des affiches, des stands sur les marchés, des campagnes sur le site web ; ils ont organisé des activités sociales et d'orientation pour les nouvelles membres, et se sont tenus mutuellement informés en partageant des bulletins d'information. Tous les clubs ont organisé des événements virtuels et en personne [à l'exception de décembre, juillet et août] auxquels les membres, les partenaires communautaires et le public ont été invités. La plupart

des clubs ont renoué avec les activités en personne, certaines ayant été modifiées ou étendues à la journée ou à la soirée. Attirer des membres plus jeunes reste un défi. Certains comités exécutifs continuent d'utiliser des réunions virtuelles et les membres des clubs se connectent socialement par le biais des « Zoom Hours ». Les assemblées générales des clubs sont également revenues à un format en personne, généralement au début de l'été.

- La succession des dirigeantes et la gouvernance restent également des défis. Des communications régulières ont eu lieu sur les stratégies visant à revitaliser les cadres et à attirer des successeurs. Kincardine et Owen Sound ont élu de nouvelles présidentes cette année, tandis que les membres de l'exécutif de Southport et de Headwaters se retirent après une longue période de service. D'autres modèles de gouvernance continuent d'être évalués afin de trouver la meilleure solution. Par conséquent, les clubs révisent continuellement leurs règlements, leurs politiques et leurs procédures de fonctionnement en fonction de l'évolution des besoins.
- Tous les clubs organisent des collectes de fonds annuelles ou semestrielles (ventes de livres et de pâtisseries, tombolas, ventes aux enchères) et participent à diverses initiatives caritatives (marches pour la nuit la plus froide de l'année, dons aux refuges locaux pour femmes et aux banques alimentaires), ainsi qu'à des projets locaux ou internationaux. Outre les prix spéciaux décernés une seule fois en l'honneur de membres décédés, Headwaters est en train de créer un fonds de dotation permanent par l'intermédiaire de la Dufferin Community Foundation.

### **Activités d'information et de communication**

- J'ai participé aux réunions régulières des DR au niveau provincial et national sous la direction d'Anne Cordon et j'en ai rendu compte aux présidentes des clubs. Je suis invitée aux AGA des clubs, où le Conseil de l'Ontario et le Bureau national transmettent leurs salutations.
- La communication régulière avec les présidentes de club se poursuit, concernant les contacts au Conseil de l'Ontario et au Bureau national pour les questions financières et autres informations/questions ; les points d'intérêt provinciaux ou nationaux, les rappels et les demandes d'informations.
- La promotion des fonctions et des avantages de la FCFDU (profil, assurance, défense des intérêts, résolutions, série de conférenciers du Conseil de l'Ontario) se poursuit. Les sessions virtuelles entre les clubs, compte tenu de la longueur des voyages, ont permis d'obtenir une plus grande participation générale.
- La mise en œuvre complète de l'initiative de repositionnement de l'image de marque de la FCFDU se poursuit. Le papier à en-tête, les bannières et la refonte du site web, les campagnes sur le web et les médias sociaux [à l'exception de X, l'ancien Twitter], les mises à jour et la publicité utilisent des formats révisés selon les besoins. Pour se tenir au courant et annoncer les événements, certains clubs ont institué des zones de sites web protégés par

mot de passe pour les membres et des « clics » vers les sites web des partenaires locaux ; des « e-blasts » réguliers et des bulletins d'information.

- La promotion des réunions que la FCFDU organise ou promeut, telles que les rencontres du Conseil national, les ateliers pour les membres et d'autres assemblées générales, ainsi que l'AGA nationale en personne de 2024, se poursuit.

## 13. Directrice régionale du Québec - Anglais, Judy Hopps, judy.hopps@sympatico.ca

Il y a quatre (4) clubs anglophones dans ma région - Montreal Lakeshore University Women's Club, University Women's Club of Montreal, South Shore University Women's Club et CFUW Sherbrooke & District. La taille des clubs varie de 60+ à plus de 150 membres. Le Conseil du Québec est composé d'une présidente, d'une trésorière, d'une webmistress et d'une DR anglaise et française, d'une présidente du Comité provincial de défense des intérêts et des 6 présidentes (4 clubs anglophones + 2 clubs francophones). Tous les clubs soutiennent GWI.

Priorités	Action(s)	Évaluation/progrès	Actuel
Communication	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Élaborer un bref bulletin pour assurer un contact régulier avec les présidentes par courriel afin de les avertir des demandes urgentes d'information pour le bureau national et de les informer de ce qui se passe à l'échelle provinciale.</li> <li>- Servir de ressource pour les nouvelles équipes de direction des clubs</li> <li>- Prévoir des visites en personne à au moins une assemblée générale par club (ou sur Zoom selon les activités du club).</li> <li>- Promouvoir l'utilisation de la nouvelle initiative de</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 à 4 bulletins par an</li> <li>- Vérification périodique avec les nouvelles présidentes</li> <li>- Au moins 4 visites de sites par an</li> <li>- Tous les clubs s'abonnent aux nouveaux supports de marque</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Envoi de deux communications aux présidentes</li> <li>- Fourni des conseils au présidente S &amp; D ; réunion sur les questions et modèles de leadership</li> <li>- Aide au comité de nomination à S &amp; D</li> <li>- A visité 2 clubs : SSUWC et Sherbrooke - assistera aux réunions pour MLUWC, UWCM en mai/juin.</li> <li>- Tous les clubs ont adopté la nouvelle image de marque.</li> <li>- Le Conseil du Québec fournira des fonds aux clubs pour de nouvelles bannières</li> </ul>

	marque nationale pour aider à augmenter le nombre de membres des clubs et à rehausser le profil public de la FCFDU.		
Accroître l'efficacité du rôle de défense de la FCFDU	- Servir de ressource aux clubs qui organisent une campagne de sensibilisation locale.	- S'assurer que les présidentes de club chargées de la défense des intérêts ont accès au dossier d'information sur la défense des intérêts	- Transmettre les informations disponibles - Encouragé S & D à revoir les résolutions pour l'AGA - Tous les clubs sont très actifs dans le soutien aux questions de défense des intérêts locaux telles que les sans-abris, la pauvreté, les refuges pour femmes. - Actuellement invité au Comité national de défense des intérêts en tant que co-présidente du sous-comité de l'environnement et du changement climatique - envoyer des informations aux clubs dès qu'elles sont disponibles.

## 14. Directrice régionale du Québec - Français, Frances Hudon, franka47@hotmail.com

### PRÉAMBULE:

Il y a une seule autre association francophone au Québec à part la mienne soit celle de la ville de Québec avec laquelle nous avons peu de contacts. Dans les circonstances mes priorités sont :

### PLAN D'ACTION

### PRIORITÉS ET ACTIONS:

1. Développer des relations plus approfondies avec l'association de Québec pour mieux les connaître, définir leurs besoins et les soutenir dans leurs actions pour accroître le nombre de membres qui stagnent depuis longtemps. Leur nombre serait de 18.
2. Augmenter le nombre d'associations francophones au Québec par une stratégie de communication notamment sur les réseaux sociaux afin de mieux faire connaître les actions du National et accroître le bilinguisme dans les communications.
3. Soutenir l'AFDU MONTÉRÉGIE dans sa campagne d'adhésion en 2023 et 2024 par diverses activités de réseautage et l'utilisation des réseaux sociaux.
4. Accroître les communications avec les clubs de la province, celles du reste du Canada et le National par des échanges plus soutenus.
5. M'outiller pour apprendre à connaître le fonctionnement de l'association et les politiques

### CONCLUSION

Est-ce que je vais réussir avec mon agenda chargé? Aucune idée!

## 15. Directrice régionale du Nouveau-Brunswick, Jean Fisher, [jeanfisher0905@gmail.com](mailto:jeanfisher0905@gmail.com)

Priorités	Action(s)	Évaluation
1 : Contribuer à améliorer communication entre les 3 clubs et le DR	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contacter régulièrement les 3 clubs pour les informer des nouvelles et des événements régionaux et nationaux.</li> <li>- En 2024, assister aux célébrations du 100e anniversaire à Saint John et du 90e anniversaire à Moncton. Encourager certains membres de chacun des trois clubs à y assister également.</li> </ul>	<p>Vérification/rapport lors de l'ARC d'avril 2024.</p> <p><i>Les contacts avec les trois clubs ont été établis régulièrement par téléphone, par courrier électronique et par Zoom principalement. L'AGA du Conseil régional de l'Atlantique par Zoom a donné l'occasion de voir et de partager avec de nombreuses personnes de la région. Je participerai au déjeuner d'anniversaire de Saint John avec Joy Hurst, également invitée, et plusieurs membres de chaque club.</i></p>
2 : Promouvoir les priorités du plaidoyer dans la province, la région et le pays	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vérifier que les 3 présidentes reçoivent les informations relatives à la défense des intérêts fournies par le bureau national.</li> </ul>	<p>Suivez les 2 bulletins d'information des clubs de Fredericton et de Moncton pour obtenir des informations sur les</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Partager avec les deux autres clubs toute mesure importante prise par l'un des autres clubs de la province ou de la région en matière de défense des intérêts.</li> <li>- S'assurer que les présidentes sont informées des opportunités de Zoom sur les questions de défense des intérêts.</li> </ul>	<p>questions relatives à la défense des intérêts. Téléphoner régulièrement au président du SJ au sujet de ses initiatives.</p> <p><i>Cet objectif a été atteint en partageant les rapports des réunions des Directrices régionales nationales, en assistant et en partageant des informations sur les Zooms de défense des intérêts d'autres clubs.</i></p>
--	--	---

## 16. Directrice régionale de la Nouvelle-Écosse, Eleanor Palmer, e-m-palmer@ns.sympatico.ca

**Je communique** avec mes trois autres clubs de Nouvelle-Écosse principalement par téléphone (et aussi par courriel) sur une base régulière, car mes clubs sont éloignés les uns des autres - le Cap-Breton, par exemple (par beau temps) étant un voyage aller-retour de 10 à 12 heures. Le CFUW Pictou ne se réunit pas en personne, le téléphone est donc mon principal moyen de communication. Je participerai à certaines des **réunions de zoom** hivernales de la FCFDU de Halifax et je prévois d'assister à une réunion en personne au printemps.

**Je m'assure** que mes clubs de Nouvelle-Écosse sont au courant de toutes les priorités et initiatives de la FCFDU. J'encourage les clubs à s'adresser à leurs communautés - y compris à rencontrer les députés provinciaux et fédéraux - afin d'améliorer leur profil au sein de leur communauté.

Je continue à **m'impliquer activement** dans mon club d'origine, la FCFDU Wolfville, à la fois au sein de l'exécutif et dans la planification de notre vente annuelle de livres, dont la préparation bihebdomadaire commence au début du mois de janvier et se termine à la fin du mois de mars. Le produit de notre vente de livres est distribué localement et par l'intermédiaire de la FCFDU aux niveaux national et international.

J'encourage les clubs à soutenir **l'éducation** en finançant des **bourses**. En tant que l'une de nos quatre DR de l'Atlantique, je continue de **rencontrer notre vice-présidente de l'Atlantique** en vue d'une conférence régionale à Charlottetown en avril, une conférence à laquelle j'encouragerai les membres de nos clubs de la Nouvelle-Écosse à assister.

## 17. Directrice régionale de l'Île-du-Prince-Édouard, Céline Pinsent, Celine@dpmresearch.ca

### Description de la région :

La région de l'Île-du-Prince-Édouard compte un club basé à Charlottetown. L'effectif actuel est d'environ 12 à 14 membres. La force de la région est d'avoir un club bien établi avec des membres engagées à long terme qui sont en mesure de fournir un historique bien ancré dans lequel les nouvelles membres peuvent intégrer les priorités actuelles dans le cadre du mandat général de la FCFDU. Les principaux défis auxquels la région est confrontée sont la lente diminution du nombre de membres et la disponibilité d'un nombre suffisant de membres pour entreprendre les activités prévues.

Priorités	Action(s)	Évaluation
Augmenter le nombre de membres régionaux de la FCFDU	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Travailler avec le club pour développer des liens avec d'autres organisations afin d'encourager l'augmentation du nombre de membres (par exemple, organisations étudiantes, organisations de développement communautaire, autres organisations féminines).</li> <li>- Aider à l'organisation de la conférence régionale annuelle de 2023 afin d'offrir des opportunités de recrutement de nouvelles membres.</li> </ul>	<p>Les indicateurs sont les suivants</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de nouvelles adhésions</li> <li>- Nombre de membres qui renouvellent leur adhésion</li> </ul>
Améliorer le profil régional de la FCFDU	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Travailler avec le club à la recherche de sponsors pour la conférence régionale annuelle.</li> <li>- Collaboration avec d'autres organisations locales sur des initiatives qui sont des priorités communes (par exemple, les questions environnementales, l'éducation des femmes).</li> <li>- Tirer parti de l'organisation de la Conférence annuelle régionale de 2023 avec les</li> </ul>	<p>Les indicateurs sont les suivants</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de nouveaux sponsors pour la conférence</li> <li>- Nombre de collaborations avec des organisations locales sur des initiatives communes</li> <li>- Mentions de la FCFDU régionale dans les médias sociaux et locaux</li> </ul>



	médias sociaux et locaux pour améliorer le profil de la FCFDU dans la région.	
--	---	--

## 18. Directrice régionale de Terre-Neuve-et-Labrador, Jean Marks, [jmarks@nf.sympatico.ca](mailto:jmarks@nf.sympatico.ca)

Je n'ai qu'un seul club, St. John's, qui compte actuellement 70 membres ayant payé leur cotisation, mais aussi d'anciennes membres qui n'ont pas encore payé leur cotisation, mais qui pourraient le faire à l'avenir. Nous sommes relativement éloignées des autres clubs. J'espère que nos membres seront plus conscientes de la variété des clubs et des membres qui forment notre organisation nationale, ainsi que de l'organisation nationale elle-même. La communication est le moyen le plus important pour y parvenir !

### Priorité 1 :

**Promouvoir la FCFDU au sein du club afin que les membres regardent au-delà du niveau local et soient mieux informées de ce qui se passe au niveau régional, national et international.**

Action : Prendre la parole lors des réunions du club et écrire dans nos nouvelles et avis mensuels. Il s'agira de parler des activités des autres clubs, des actions de notre organisation nationale et de faire connaître à nos membres les moyens de participer au niveau national, tout en les encourageant à le faire.

L'évaluation : Mesurer l'intérêt que les membres portent aux informations que je présente.

### Priorité 2 :

**Communication bilatérale avec les membres de mon club, avec la région et avec le bureau national.**

Pour réaliser correctement la priorité 1, je devrai : Communiquer avec l'organisation nationale et régionale et Communiquer avec les membres du club.

Action : Lire les publications nationales et régionales, participer aux réunions régionales, aux réunions du DR et assister aux événements nationaux et régionaux. Pour diffuser ces informations, je prendrai la parole lors des réunions du club et j'écrirai dans notre bulletin mensuel.

Évaluation : Comme pour la priorité 1, j'évaluerai l'intérêt que les membres portent aux informations que je présente.

**Mai 2023** : Participation à l'AGA du Conseil régional de l'Atlantique à Charlottetown, Î.-P.-É.

**Rapport annuel : 2022-23 : J'ai poursuivi les objectifs énoncés ci-dessus. Les efforts de communication ont été bien accueillis par le club.**

### **Septembre 2023 :**

Cette année sera une continuation des objectifs fixés au début de la période biennale. Le St John's Club compte désormais plus de 100 membres à la fin de l'année 2024.

### **Rapport annuel : 2023-24**

Activités spécifiques cette année :

J'ai assisté à presque toutes les réunions mensuelles du seul club de la région de Terre-Neuve, St. John's ; j'ai parlé brièvement des événements et des activités de la région de l'Atlantique et du pays.

-J'ai assisté à toutes les réunions de l'exécutif du Conseil régional de l'Atlantique.

-J'ai assisté à la plupart des réunions du comité national du DR et j'ai apporté des informations pertinentes.

-J'ai partagé les informations issues des réunions des comités du DR avec le président du Conseil régional de l'Atlantique

-J'ai participé à la planification et assisté à la réunion d'automne (zoom) du Conseil régional de l'Atlantique.

-J'ai trouvé un présentateur pour l'AGA 2024 du Conseil régional de l'Atlantique

-J'ai trouvé un membre de la FCFDU St. John's pour présenter le conférencier.

-J'ai contribué au déroulement de la réunion de l'AGA du Conseil régional de l'Atlantique

-J'ai partagé les avis et les bulletins des clubs avec le Conseil régional de l'Atlantique

-J'ai assisté à un certain nombre de présentations de zoom concernant des sujets liés aux questions que la FCFDU a suivies.

-J'ai assisté à « Blue Skies », un exercice de visualisation organisé par les membres de la FCFDU St. John's

**Évaluation :** Ce fut un plaisir et un honneur de participer aux activités de la FCFDU au-delà de mon propre club. Je me suis efforcée d'aider les membres de la FCFDU de St. John's à prendre conscience du fait que nous sommes une organisation régionale et nationale, des nombreuses possibilités de s'impliquer au-delà du niveau du club et des nombreuses entreprises de notre organisation nationale et de ses clubs membres.

# Rapport annuel - Communications et groupe de travail sur l'identité visuelle et le changement de marque

Une fois qu'il a été décidé d'aller de l'avant avec le changement de marque et d'identité visuelle en utilisant l'expertise du groupe KIK, il a été décidé de combiner les deux groupes.

Le mandat des deux groupes a été revu et accepté.

D'autres noms pour l'organisation ont été examinés et discutés.

Le comité a recommandé l'utilisation de nos initiales existantes pour les travaux destinés au public. Des mesures juridiques ont été prises pour s'assurer que cela soit possible. Juridiquement, nous restons la Fédération canadienne des femmes diplômées des universités. Nous avons également recommandé une légère modification de l'énoncé de mission de la FCFDU.

En collaboration avec KIK, nous avons sélectionné et recommandé la nouvelle marque et le nouveau slogan. La nouvelle marque et le nouveau slogan ont été présentés aux membres lors de l'assemblée générale annuelle d'août 2023. En plus du lancement, le travail de mise à jour du site web a commencé, passant initialement de quatre sites web à trois. Ce travail se poursuit. Le nouveau logo et le nouveau slogan ont été présentés aux présidentes, aux conseils provinciaux, aux directrices régionales et aux représentantes de la communication des clubs dans le cadre d'ateliers organisés par le personnel national au début de l'automne. Ces ateliers ont été enregistrés et sont à la disposition des clubs et des membres. Le personnel a également veillé à ce que les nouveaux logos soient mis à la disposition des clubs sous différentes formes et à ce qu'une formation soit dispensée sur la manière d'accéder à ces éléments et de les utiliser.

Le comité a proposé que le bulletin d'information commence par une table des matières afin de le rendre plus facile à utiliser. Cette proposition a été adoptée.

Discussions sur la manière de communiquer aux membres les meilleures pratiques et les mises à jour du Manuel d'administration. Il est à noter qu'à l'heure actuelle, ce manuel se trouve sur le site Admin.org de la FCFDU en utilisant le mot de passe habituel.

Une rencontre avec le personnel du Bureau national et les membres du Conseil d'administration a été planifiée et organisée en février 2023.

Des points de discussion sur la communication ont été rédigés pour le document « Who Does What ». Une série de messages clés destinés à des publics spécifiques. Il a été reconnu que d'autres comités du Conseil devraient assurer leur propre communication en suivant certaines bonnes pratiques simples qui doivent être définies par le comité des communications. Le travail sur les meilleures pratiques de communication deviendra une priorité. Lors des discussions sur le rôle de ce

comité, il a été décidé qu'il serait un comité permanent du Conseil. À cette fin, un mandat a été rédigé et une modification du règlement a été proposée pour examen par les membres lors de l'assemblée générale annuelle de juillet 2024.

Pour le mandat 2024-2026, nous recommandons que le comité réexamine les recommandations formulées par le comité spécial sur la communication qui a siégé en 2020-2022. Nous suggérons l'élaboration et l'introduction de meilleures pratiques en matière de communication.

En tant que coprésidentes, nous tenons à remercier les membres du comité pour leur temps et leur participation active au cours des deux dernières années.

Respectueusement soumis,  
Sheila Service, coprésidente  
Jaime Beagan, coprésidente

# Rapport annuel - Gouvernance

Le comité de gouvernance s'est réuni huit fois entre septembre 2023 et juin 2024, conformément à son objectif : « être chargé de promouvoir la bonne gouvernance et d'aider le conseil d'administration à s'acquitter de ses obligations fiduciaires ». Nous avons travaillé avec d'autres comités, notamment le comité des membres, le comité des communications et le comité des nominations, sur des points qui recoupaient leurs travaux, et nous avons toujours travaillé en étroite collaboration avec notre directrice générale, Jaime Beagan.

Nos trois grands domaines d'intervention sont les suivants

1. Rôle du conseil d'administration : fonctions des administratrices, relations efficaces entre la gouvernance et la direction.
2. Qualité du conseil d'administration : orientation et formation, retour d'information et évaluation
3. Structure et processus du conseil d'administration : leadership du conseil d'administration, rôles des comités, processus de réunion, politiques du conseil d'administration

## Depuis l'année précédente, nous avons finalisé

- la mise à jour des lignes directrices pour la fermeture/fusion de clubs
- La politique sur l'égalité des genres dans les subventions et bourses d'études des clubs
- la procédure et le calendrier d'évaluation du conseil d'administration
- la politique et la procédure de création de nouveaux clubs

## Nouveaux points :

- Mise à jour des descriptions de poste des ressources humaines et de la directrice générale.
- Début de la révision et de la mise à jour du livre d'administration Vol. 2
- Révision et mise à jour des descriptions de poste du conseil d'administration
- Révision et mise à jour du document de synthèse sur les rôles et responsabilités d'une membre du conseil d'administration (pour l'atelier)
- Préparation de l'atelier sur les rôles et responsabilités du conseil d'administration et le processus de nomination (avec la présidente du comité des nominations) : « What Do National Board Members Do Workshop » Les élections de l'exercice biennal 2024-2026, 21 mars)
- Examen de nombreux documents de référence sur le développement et la formation du conseil d'administration, avec des recommandations à l'intention du conseil d'administration en vue d'une utilisation future.
- contribué à l'élaboration de l'atelier destiné à soutenir l'atelier de l'AGA des présidentes entrantes (avec la présidente des adhésions : « You're the President, What now ? », 13 juin)
- Révision de l'atelier du Forum des candidats 2022 en préparation de l'atelier 2024 (avec la présidente du comité des nominations, Forum des candidats, 17 juin).
- Création d'un groupe de travail sur la vice-présidente des directrices régionales, qui s'est réuni à deux reprises jusqu'à présent « pour étudier les implications de l'ajout d'une fonction de vice-présidente des directrices régionales au conseil d'administration, y compris, mais sans s'y limiter, des détails tels que la façon dont le poste s'intégrerait dans les portefeuilles existants, la valeur ajoutée de cette fonction, la description du poste, les exigences du règlement et la logistique de l'élection à

cette fonction, et faire rapport au conseil d'administration d'ici décembre 2024 pour qu'il prenne une décision ».

- a contribué à l'élaboration de l'examen de fin d'exercice qui sera effectué par le conseil d'administration lors d'une réunion spéciale.
- a examiné le précédent dossier d'orientation du conseil d'administration et s'est efforcé d'en poursuivre l'amélioration en étudiant les approches à venir et en consultant les différentes parties prenantes.
- a fourni des éléments d'information et des recommandations à l'attention du conseil d'administration tout au long de l'année.
- collaboré avec le comité des communications pour améliorer les processus d'élaboration des politiques, leur communication et leur enregistrement.

Je tiens à remercier toutes les membres de notre comité. En tant que présidentes de leurs propres comités, en tant que présidente et directrice générale, ainsi que nos spécialistes, elles ont été très sollicitées, mais elles ont pris le temps de s'occuper des tâches de gouvernance, en donnant leurs conseils et en contribuant à nos discussions sur tant de sujets différents.

Respectueusement soumis,  
Karen Dunnett, présidente du comité de gouvernance

# Rapport annuel - Résolutions

Grace Hollett, présidente du comité des résolutions

Membres du comité : Joy Hurst, Bonnie Jensen, Monique Sirois Kelly, Bilkies Mcken, Heather Oxman, Wendy Taylor, Margaret Therrien.

Consultante : Kenzie Zimmer, Spécialiste nationale de la défense des intérêts et des politiques de la FCFDU.

## Résolutions adoptées depuis le rapport de juin 2023 :

Depuis le rapport de cette commission de juin 2023, cinq résolutions ont été adoptées lors de la session politique de 2023 et ont été suivies par la FCFDU à partir du dossier de défense des intérêts de l'automne. Il s'agit de : Archivage de certaines politiques de la FCFDU I et II, Détention des personnes migrantes au Canada, Vers une stratégie complète de prévention des décès maternels, et Promouvoir le développement durable et l'égalité des genres au moyen d'accords commerciaux internationaux. La résolution sur la maladie de Lyme n'a pas été adoptée.

## Septembre-Novembre 2023

En septembre, le comité a finalisé et publié la révision annuelle des informations et lignes directrices relatives aux résolutions. Le calendrier et le processus modifiés des résolutions ont ensuite fait l'objet d'un atelier, le 28 septembre, lors d'une session Zoom par le comité des résolutions, Kenzie Zimmer et les récentes auteures de résolutions, 2023.

Avant la date limite du 15 novembre pour la soumission des intentions de résolution, le comité a interagi avec les clubs qui préparaient leurs intentions afin de s'assurer que les intentions proposées ne dupliquaient pas les résolutions existantes. Une intention proposée par la FCFDU Barrie and District sur le logement a été examinée mais il a été décidé qu'elle reproduisait une résolution existante et le club a été informé qu'il pouvait donner suite à sa proposition sans attendre l'adoption d'une autre résolution.

## Google Forms

Le principal changement apporté au processus cette année, à savoir l'utilisation de Google Forms pour rendre le système de communication plus efficace, a d'abord été présenté au comité des résolutions, puis aux auteures de résolutions et aux clubs. Le système a fonctionné de manière satisfaisante et le bureau n'a reçu que des commentaires positifs lorsque les intentions ont été soumises à l'aide de Google Forms. Toutefois, certains clubs ont envoyé leurs amendements par courriel directement aux auteures de résolutions plutôt que d'utiliser le formulaire, ce qui montre qu'il faut continuer à veiller à ce que les membres soient plus à l'aise avec Google Forms. Le nouveau système de feuilles de calcul pour les amendements a bien fonctionné.

## Résolutions 2024

Sur les dix intentions soumises, neuf ont été développées et huit d'entre elles seront présentées lors de la session politique de 2024.

**Résolution 1 – Comité de défense des intérêts de la FCFDU**

Archivage de certaines résolutions adoptées par la FCFDU I

**Résolution 2 – Comité de défense des intérêts de la FCFDU**

Archivage de certaines résolutions adoptées par la FCFDU II

**Résolution 3 – Comité de défense des intérêts de la FCFDU**

Archivage des résolutions adoptées par la FCFDU identifiées pour être combinées

**Résolution 4 – Comité de défense des intérêts de la FCFDU**

Résolutions adoptées par la FCFDU à combiner

**Résolution 5 – FCFDU North Delta / Surrey**

Restaurer et préserver les tourbières du Canada

*La résolution 6 a été retirée par l'auteure de la résolution.*

**Résolution 7 – FCFDU Nanaimo**

Préserver les écosystèmes des grands fonds marins

**Résolution 8 – Comité de défense des intérêts de la FCFDU**

Vieillir sur place : des ressources pour permettre à tous les Canadiens de vieillir à domicile et dans leur communauté

**Résolution 9 – Comité de défense des intérêts de la FCFDU**

Mesures incitatives pour l'adoption des normes actuelles pour les soins de longue durée

**La résolution #6**, Base de données nationale documentant l'incidence de l'eau potable insalubre sur la santé des communautés des Premières Nations, a été révisée en utilisant les amendements soumis, mais a ensuite été retirée par l'auteure de la résolution, Jane Watson de la FCFDU Georgetown, en réponse aux commentaires des clubs, comme elle l'a expliqué dans le Club Action News du 26 avril 2024.

**15 novembre 2023-10 mars 2024**

Du 15 au 22 novembre, le comité des résolutions de la FCFDU a examiné les intentions proposées et a fourni des commentaires aux auteures à l'aide de Google Docs. Une fois les intentions acceptées, le personnel du bureau national s'est occupé de la traduction et les intentions ont été publiées. Les auteures de résolutions ont ensuite élaboré les clauses résolues, le contexte, la mise en œuvre et la bibliographie de leurs résolutions avant la date limite du 9 février. Du 9 au 23 février, le comité des résolutions a ainsi pu examiner les résolutions et envoyer des commentaires détaillés aux auteures des résolutions. Du 23 février au 10 mars, les auteures de résolutions ont pu examiner les commentaires du comité des résolutions, apporter les modifications nécessaires, confirmer que tous les liens hypertextes de la bibliographie étaient actifs et soumettre les résolutions révisées à la spécialiste nationale de la défense des intérêts et des politiques et à la présidente du comité, en vue de leur publication dans un bulletin d'information spécial en anglais et en français, le 12 mars.

Entre-temps, le 4 mars, en amont du processus d'amendement, Kenzie Zimmer avait organisé un atelier pour montrer aux membres comment, en utilisant Google Forms, les amendements pouvaient être envoyés et reçus plus efficacement. Le lien vers l'enregistrement a été fourni pour ceux qui ont manqué cet atelier.

**12 mars-24 mai**



Du 12 mars au 24 avril, les clubs ont pu examiner les résolutions et proposer des amendements. Les clubs ont envoyé 122 amendements au Bureau national par le biais de Google Forms qui les a automatiquement enregistrés, en a confirmé la réception et en a organisé l'accès par le proposant concerné. Les auteures des résolutions ont collaboré avec leurs comités et décidé si chaque amendement pouvait être accepté, ou non, (en totalité ou en partie) et pour quelles raisons. Elles ont consigné leurs réponses à chaque amendement dans les feuilles de calcul Google Sheets. Le 24 mai, les auteures d'amendements ont été informés de ces décisions par Kenzie Zimmer qui a compilé les réponses à partir de celles écrites sur les feuilles de calcul. À l'avenir, ces informations devraient pouvoir être consultées directement à partir des feuilles de calcul.

Lors de la transmission du texte révisé des résolutions de l'année 2024, les clubs ont été alertés sur les modifications apportées aux résolutions (indiquées en texte rouge) résultant de l'examen par les auteures de la résolution des amendements proposés et s'efforçant d'intégrer dans les clauses révisées, les amendements qu'elles considéraient comme des améliorations par rapport à la formulation initiale. Il a été rappelé aux clubs que ces modifications pourraient avoir une incidence sur les décisions initiales prises lors de la session de politique de juillet concernant leur soutien aux résolutions.

### **Atelier du 30 mai - 5 juin**

Précédé d'une session préparatoire avec le comité, les auteures de résolutions et la parlementaire, Elizabeth Haynes, [un atelier s'est tenu le 30 mai](#) pour les auteures de résolutions, les auteures d'amendements et les autres membres. Chaque auteure de résolution s'est exprimée sur les amendements à sa résolution et a expliqué pourquoi elle et son comité ont accepté certains amendements, en tout ou en partie, et pourquoi certains amendements n'ont pas été acceptés. Les personnes ayant proposé des amendements, ainsi que tous les autres membres, ont eu l'occasion de discuter des résolutions révisées avec les auteures de résolutions lors de la séance de questions/réponses qui a suivi chaque présentation. Celles dont les amendements proposés n'avaient pas été acceptés et qui restaient insatisfaites ont pu s'exprimer au nom des amendements qu'elles avaient proposés. Cette discussion collégiale a ensuite permis de mieux comprendre le processus. Elle a également permis à l'auteure de la résolution d'accepter un autre amendement à la résolution 5, en ajoutant un troisième point à la fin de la clause 2.

Le 5 juin, toutes les résolutions amendées avaient été transmises à la présidente des résolutions et au spécialiste national de la défense des intérêts et des politiques, qui s'est chargé d'apporter d'autres modifications à la traduction française et de publier la version finale dans le bulletin d'information le 7 juin.

### **Derniers préparatifs pour la session politique de la FCFDU du 23 juillet**

1. Un entraînement le 27 juin pour les auteures des résolutions avec le comité et la parlementaire.
2. Une trace écrite de tous les amendements et de leur acceptation ou non, afin de faciliter le traitement des amendements de l'assemblée, où seuls les amendements déjà soumis (et non acceptés) sont en ordre. Ce document est destiné aux présidentes de session politique et au parlementaire.

3. Les auteures des résolutions (ou leurs déléguées) ont été désignées pour présenter les résolutions le 23 juillet.
4. La présidente du comité et la parlementaire s'entreprendront sur la procédure de présentation des résolutions.

### **Perspectives pour 2024-2025**

Le comité des résolutions a examiné les moyens de prolonger la période des résolutions et a décidé de promouvoir le démarrage du processus d'intention plus tôt, à partir de cette année, afin de permettre la soumission au plus tard le 1er novembre 2024 plutôt que le 15 novembre.

### **Remerciements**

Merci à toutes les auteures de résolutions, aux auteures d'amendements et aux clubs qui se sont impliqués dans les résolutions cette année ; à Kenzie Zimmer, Elizabeth Malcolm, Elizabeth Haynes et aux membres diligents du comité des résolutions avec qui j'ai travaillé au cours de mes quatre années de présidence du comité des résolutions.

Grace Hollett